

מה קורה ב-

הסתדרות המעו"ף

איחוד, זבזבי לשיק ופיקודים

תשרי תשס"ח - ספטמבר 2007

מהפיכת ההשכלה בהסתדרות המעו"ף יצאה לדרך



שלושה חודשים לאחר שהתחילה, למעלה מ-5,000 עמיתים נוטלים חלק בתוכניות השונות.

יו"ר הסתדרות המעו"ף, ארנון בר-דוד: "פרויקט ההשכלה 'אופקים חדשים' יצא לדרך במהלך חודש מאי 2007. בכוננתנו לחולל שינוי בתפיסת העולם של העובד ולהביא לידי ביטוי את היכולת הטמונה בכל אחד. הפרויקט יאפשר לכל עובד להגיע לגמול השתלמות א' בדרך המהירה וללא הוצאות גבוהות. כמו כן, מהפיכת ההשכלה אמורה להפנות משאבים של העמותות לקידום מקצועי להרחבת האופקים והידע של העובדים. אני סבור כי כל עובד ועובדת ימצאו באופקים חדשים הזדמנות חדשה ללימודים ואולי להגשמה אישית שונה."

העמותות לקידום מקצועי מיסודה של הסתדרות המעו"ף מזמינות את עמיתיהן לקחת חלק בתוכנית "אופקים חדשים", במסגרתה מוצעים לחברים מגוון קורסים והשתלמויות שיועברו במוקדים שונים ברחבי הארץ. לדברי עירית כפיר סמנכ"לית השכלה ולימודים בעמותות "החלטנו להביא את הלימודים אל העובדים. פריסת הקורסים בתחומי מקומות העבודה או בסמוך אליהן יעודדו את העובדים לצאת וללמוד."

זכר האצרכת

חברים יקרים יקרים,

לקראת השנה הבאה צ'ינו לטובה, אנו פותחים באסרת חדשה של הפצת חזרות הסתדרות האצו"ף בין חברי הסתדרות האצו"ף, בכדי שנוכל להתאזן, להשכיל ולהיות מאורבים בנצפה באסרת האצו"ף אפצולות.

אנו מסכמים שנת פעילות פורייה ואוצלת של הסתדרות האצו"ף, שנה בה הצלחנו לשמור ואצן את זכויות הצובדים וכן הצלחנו להשיג רבים, אנו מצפים להיכנס כעת לשנה נוספת של פעילות צנפה ואצן הצובדים.

אנחנו תקווה כי תיהנו מהדיצו"ן ותפיקו ממנו את המרה. (אנא הפילו דיצו"ן זה לזיבור הצובדים באקוס צבזבזתכס בזא"ל בפס אכלו זרק הפצה יצילה נוספת). בברכת שנה טובה, שנת אלשר אבריאלות, מצרכת "מה קורה הסתדרות האצו"ף."

כפיר, הביעה שביעות רצון רבה מתוצאות פעילות העמותות בחודשים האחרונים. לדבריה "מאז שיצאנו לדרך עם תוכנית אופקים חדשים למעלה מ-5000 עמיתים נטלו חלק בפעילויות ורבים אחרים מגלים עניין בקורסים השונים. מספר רב של עובדים מבקשים להצטרף לקורסים השונים ולהערכתנו נשלש את מספר הולומדים בשנת הלימודים הקרובה".

מטרתה של תוכנית "אופקים חדשים" הינה לקדם את העובדים באופן אישי ומקצועי והיא מיועדת לכל עובדי הדירוג המנהלי שהינם חברי העמותות לקידום מקצועי.

הקורסים המוצעים במסגרת התוכנית הינם במגוון נושאים רחב, וביניהם: דיני עבודה, שיפור השירות, קורסי מזכירות במגזר הציבורי, פענוח ציורי ילדים, איכות הסביבה והשמירה עליה ועוד. במסגרת התוכנית מוזמנים העובדים החברים בעמותות לבחור קורסים בהתאם לתחומי עיסוקם ולתחומי העניין שלהם, זאת תוך הקפדה על כך ש-200 שעות לימודים מתוך סל הלימודים הכולל לגמול, יהיו במסגרת קורסים מקצועיים סקטוריאליים מובהקים.

בהתאם לחדשנות שבתוכנית "אופקים חדשים", הקורסים מתקיימים במוקדים שונים בכל רחבי הארץ מנהריה ועד אילת. עלות הקורסים לעמית במשרה מלאה החבר בשתי עמותות לקידום מקצועי הינה 190 ש"ח בלבד, לכל 50 שעות לימוד. לדברי עירית כפיר, מחיר ההשתתפות בקורסים הינו מחיר דמי רצינות, ולמעשה הקורסים ממומנים על ידי העמותות והמעסיקים ואילו העובדים נדרשים לשלם סכום סמלי בלבד.

עו"ד אופיר אלקלעי מונה למנכ"ל הסתדרות המעו"ף



עו"ד אופיר אלקלעי בן 38 נשוי+1 המתגורר במושב בר גיורא שבהרי ירושלים, מונה למנכ"ל הסתדרות המעו"ף.

עו"ד אלקלעי, בעל תואר ראשון במשפטים ותואר שני במנהל ציבורי מאוניברסיטת חיפה. כעו"ד עסק בתחום האזרחי - מסחרי ופעל במגזר הפרטי במשך מספר שנים. בחמש השנים האחרונות שימש עו"ד אלקלעי כמנכ"ל העמותות לקידום מקצועי מיסודה של הסתדרות המעו"ף. בנוסף משמש כיום כחבר הנהלה בברית קופות הגמל, וכן כמנכ"ל קרן ההשתלמות "רעות".



מתברואה להיי-טק

שבעים מעובדי אגף התברואה בעיריית ירושלים לומדים קורס מחשבים. מדובר בפרויקט של העמותות לקידום מקצועי וועד העובדים בעירייה.

לדברי ניסים חזן יו"ר ועד עובדי התברואה בעיריית ירושלים "שמנו לעצמנו יעד להעצים את עובדי הרשויות המקומיות במסגרת תוכנית "אופקים חדשים". גם עובדי הזבל צריכים להכיר את המחשב, בעידן שלנו המחשב איננו מותרות, אלא כלי עבודה יומיומי", אומר חזן, אשר דחף את הפרויקט במסגרת אופקים חדשים. "הסתדרות המעו"ף והעמותות לקידום מקצועי שמו להן ליעד לתת בידי עובדי הרשויות במסגרת תוכנית "אופקים חדשים" קורסי הכשרה והעשרה רבים".

במסגרת תוכנית הלימוד עברו העובדים קורס שבועי ב"אורט ירושלים" ולמדו מיומנויות בסיסיות להכרת המחשב כגון גלישה ברשת האינטרנט, קבלת ושליחת דואר אלקטרוני וכתובת מסמכים. הקורס כלל 12 מפגשים בהם למדו העובדים את תכונות המחשב ותרגלו את העבודה על המחשב. כפי שמתאר זאת יורם קרבלו, אב בית במבשרת ציון, "הצטרפתי דווקא לקורס זה מתוך כוונה אמיתית ללמוד ולדעת ולא רק לצבור שעות. בתום חצי מהקורס אני יכול לומר שקיבלתי את מבוקשי: מאד נעים, נקי, הכיתה מאובזרת והמדריך מצוין".

בעקבות התערבות הסתדרות המעו"ף עובדי המועצות הדתיות יקבלו את שכרם בערב החג

בשורה לעובדי המועצות הדתיות לקראת ראש השנה. מנהל הרשות הארצית לשירותי דת במשרד רה"מ, מאיר שפיגלר, הודיע כי יעביר 20 מיליון שקלים לכ-25 מועצות דתיות בהן יש הלנות שכר של העובדים, וזאת לצורך תשלום שכר העובדים.

ההחלטה להעביר הכספים התקבלה בעקבות התערבות יו"ר הסתדרות המעו"ף ארנון בר דוד, ולאחר מגעים שניהל עם מנכ"ל משרד ראש הממשלה, רענן דינור. הכספים שיועברו ישמשו לצורך כיסוי חובות השכר נטו עד גובה השכר הממוצע.

בהסתדרות המעו"ף הבהירו כי הלנת השכר המתחדשת עלולה לגרום את ההסתדרות לעימות מחדש עם הממשלה, וביקשו מדינור לפעול להסרת החסמים הביורוקרטים ולזרז את העברת הכספים לעובדי המועצות עוד לפני ראש השנה. שלמה שטרן ראש חטיבת עובדי חינוך ודת בהסתדרות המעו"ף אמר כי "העברת הכספים מוכיחה כי אין כל סיבה להלין את שכרם של עובדי המועצות. אנחנו מקווים כי תשלום השכר לא יהיה חד-פעמי בעקבות החגים. הממשלה חייבת להבין שבד בבד עם תהליכי ההבראה במועצות הדתיות יש להמשיך ולשלם את השכר".

שטרן הביע תקווה כי במאמץ משותף של כל הגורמים תתנהלנה תכניות הבראה מקיפות במועצות הדתיות אשר ישימו קץ לסבלם הממושך של ציבור העובדים.



כאמור, נעשה הקורס במסגרת תוכנית "אופקים חדשים" של העמותות לקידום מקצועי וחברתי מיסודה של הסתדרות המעו"ף. עובדי אגף התברואה של עיריית ירושלים הינם חלוצים ראשונים בקורס המדובר שהחל בירושלים ויתקיים ברשויות רבות ברחבי הארץ. מחמוד ג'ודה משועפט, אב לארבעה ילדים ואחד המשתתפים בקורס, אמר בנימה של שביעות רצון כי "מאז שהתחלתי ללמוד בקורס הזה אני יושב מול המחשב, קורא מיילים ואפילו מסביר לילדים איך להשתמש בתוכנת המיילים".

בעקבות התערבות יו"ר הסתדרות המעו"ף מפלגת העבודה התחרטה: לא תבטל את הסכמי ההעסקה הקיבוציים

לפני שבועיים הודיעה העבודה כי תבטל את ההסכמים הקיבוציים החלים על עובדיה כחלק מתוכנית התייעלות לצמצום חובותיה

בעקבות התערבות יו"ר הסתדרות המעו"ף, ארנון בר-דוד, מפלגת העבודה חזרה בה מהחלטתה לבטל את הסכמי ההעסקה הקיבוציים שהיו נהוגים לגבי עובדי החברים בהסתדרות. המפלגה התכוונה לבטל את ההסכמים במסגרת תוכנית התייעלות עליה הורה היו"ר אהוד ברק, בניסיון לצמצם את חובותיה של המפלגה המסתכמים ב-134 מיליון שקל.

לפני ימים אחדים שיגר יו"ר הסתדרות המעו"ף מכתב זועם ליו"ר מפלגת העבודה, אהוד ברק ולמזכ"ל המפלגה חבר הכנסת איתן כבל, ובו הוא הודיע כי ההסתדרות תכריז על סכסוך עבודה ולא תאפשר את ביטול ההסכמים.

בעקבות המכתב התקיימה פגישה בין יו"ר הסתדרות המעו"ף עם מזכ"ל מפלגת העבודה, ח"כ איתן כבל. השניים החליטו לפתוח במו"מ בונה וענייני המושתת על אמון הדדי. בעקבות הפגישה, החליט ח"כ איתן כבל, להיענות לבקשה והודיע על משיכת ההודעה לביטול ההסכמים הקיבוציים במפלגת העבודה.

ארנון בר דוד בירך על המכתב, והשניים סיכמו להיפגש להמשך מו"מ שייטיב עם שני הצדדים ויהיה מקובל עליהם.

הישג חשוב להסתדרות המעו"ף עובדי השלטון המקומי ייהנו מחמישה ימי השתלמות בשנה על חשבון הרשויות המקומיות

יו"ר הסתדרות המעו"ף, ארנון בר-דוד: "ההסכם יעודד עובדים רבים יותר לצאת להשתלמויות ולהרחיב את ההשכלה המקצועית שלהם".

יו"ר הסתדרות המעו"ף ארנון בר-דוד ועו"ד דן בן חיים ממרכז השלטון המקומי, הגיעו לסיכומים בכל הקשור למתן ימי השתלמות לעובדי הרשויות המקומיות, זאת על מנת לעודד לימודים ורכישת השכלה בקרב העובדים.

על פי הסיכומים שהושגו, עובד בדירוג המנהלי ובדירוג חינוך ונוער, יהיה זכאי ל-5 ימי השתלמות בשכר או ל-42.5 שעות עבודה מצטברות לכל שנת עבודה (ללא אפשרות צבירה), אם יצא ביוזמתו להשתלמות. העובדים המועסקים בחלקיות משרה, יהיו זכאים לחלק היחסי של ימי/שעות העבודה, בהתאם להיקף משרתם.

מטרת ימי ההשתלמות הינה להביא לשיפור הרמה המקצועית, השלמת מיומנויות, עדכונים בתחומים ובנושאים שונים, השלמת ידיעות והרחבתן, כל זאת בתחומים הקשורים למילוי תפקידי העובד, או להעלאת רמתו, לרבות קורסים שיילמדו במסגרת העמותות לקידום מקצועי מיסודה של הסתדרות המעו"ף.

מרכז השלטון המקומי התחייב כי הרשויות יתנו את האישור ליציאה לימי ההשתלמות, בתנאי שיציאת העובד להשתלמות במועד שתוכנן על ידו, אינה פוגעת בצרכי העבודה. במקרה שיציאת העובד להשתלמות פוגעת לדעת המעסיק בצרכי העבודה, רשאי המעסיק לעכב את יציאת העובד להשתלמות ובלבד שלא יעכב את יציאתו לתקופה של יותר מ-6 חודשים.

הוסכם כי במסגרת ימי ההשתלמות לא תכללנה פעולות הדרכה, לימוד, השתלמות או התמחות שנעשו מטעם המעסיק והן נדרשות על ידו לצורך מילוי התפקיד שהעובד ממלא או מתעתד למלא.

אופקים חדשים מהפיכת ההשכלה של העמותות לקידום מקצועי

הילדים שלנו בידיים טובות

העמותות לקידום מקצועי יזמו לימודי תעודה לסייעות בגני ילדים בנתיבות, כדי להעשיר את עבודתן בתחום וכדי לתת להן כלים מקצועיים נוספים.

כשמונה עשר נשים מנתיבות משתתפות בפעם הראשונה בקורס לסייעות גני הילדים. הקורס הינו פרי יוזמה של העמותות לקידום מקצועי מיסודה של הסתדרות המעו"ף, ומיועד לנשים חברות העמותות העובדות כסייעות.

לימודי התעודה לסייעות היא יוזמה מהפכנית מכיוון שעד כה לא ניתנה לסייעות השתלמות מקצועית פורמאלית. העמותות לקידום מקצועי מקדמות את נושא מקצועיות והכשרות מותאמות לצרכי העובדים בכלל, ולצרכיהן של הסייעות בפרט.

העמותות מעוניינות לתגבר את הסייעות בידע מקצועי רחב המוכר לגמול השתלמות, וכמו כן להקנות להן כלי התמודדות יישומיים נוספים, בעבודתן עם הילדים.

לימודי התעודה בקורס נמשכים 270 שעות. מעבר להכרה בגמול ההשתלמות והעניין הרב בתכני הקורס, המשתתפות רוכשות כלים מקצועיים, חשובים, להמשך עבודתן עם הילדים. בריאות ובטיחות, אמנות, כלי חשיבה, הסביבה החינוכית, תוכניות לימודים שונות ונושאים מגוונים הקשורים להתפתחות הילד - הם רק חלק מהתכנים החשובים הנלמדים בקורס.



כ-30 רשויות מקומיות עדיין מלינות שכר עובדיהם

הסתדרות בשביתה האחרונה הוא ההתחייבות של הממשלה להדיח באופן אוטומטי כל ראש מועצה שבה יש הלנת שכר של 25% מהעובדים במשך חודשיים. עתה על הממשלה, באמצעות משרד הפנים, לפרוע את שטר ההתחייבות ולהתחיל בהדחה של אותם ראשי ערים. איננו מחפשים את "ראשם של ראשי הערים" אלא את מילוי התחייבותם והתחייבות הממשלה לכך שהעובדים יקבלו את שכרם.

רונן אהרוני מנהל בחטיבת עובדי הרשויות המקומיות בהסתדרות המעו"ף מסר כי עיקר הבעיה כיום הינה ברשויות הערביות אשר רבות מהן לא שילמו את שכר חודש יולי, ובחלקן נפתחה הלנת שכר חדשה החל מחודש אפריל.

בהסתדרות המעו"ף אומרים כי במידה והבעיה לא תיפתר יש בכונתם להשבית את המשק מיד לאחר החגים.

לואי רוט, יו"ר וועד עובדי בנק לאומי: "נוריד את היד שתבקש לפגוע בזכויות העובדים"

8,000 עובדי בנק לאומי, ציינו באירוע מרשים יום הולדת 105 לבנק הישראלי הראשון.



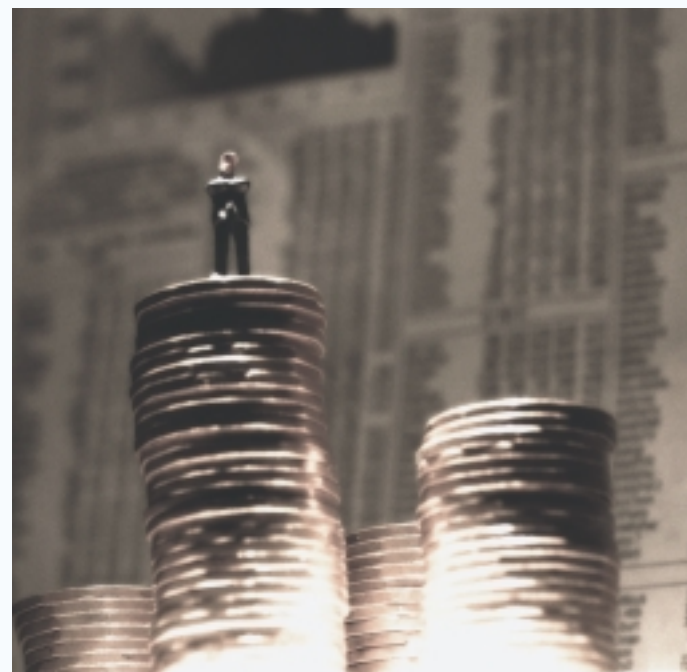
עובדי הבנק וכן הנהלת הבנק בראשות איתן רף, יו"ר מועצת המנהלים וגליה מאור מנכ"ל הבנק, הגיעו לפארק גני הושע בת"א בכדי לציין את יום חגו של הבנק וליהנות מאירוע שכלל בין השאר הופעות של ריטה ושל שלומי שבת.

באירוע השתתפו גם בעלי מניות ובהם שלמה אליהו.

יו"ר ועד העובדים של הבנק, לואי רוט אמר באירוע: "עובדי בנק לאומי הם משפחה אחת גדולה ומאוחדת. מסירותם וחריצותם של עובדות ועובדי הבנק, יחד עם הנהלת הבנק הינם הסיבה לכך שהמאזן החצי שנתי האחרון היה הטוב ביותר מאז הקמת הבנק. זו ההוכחה הטובה ביותר לצורך בשמירה על זכויות העובדים ועל ההנאה והסיפוק שהם מפיקים מעבודתם בבנק לאומי".

עוד הוסיף לואי רוט: "אם לאחר העברת השליטה בבנק לבעלים חדשים, יבקשו הבעלים לפעול בשיתוף פעולה עם העובדים על מנת לעשות שינויים כאלה או אחרים, אנחנו נושט להם יד, אך אם יפעלו באופן חד צדדי, תוך ניסיון לפגוע בעובדים, אנו נוריד את היד שתבקש לעשות זאת".

ההסתדרות, יוצגה באירוע על ידי ציון שמע, ראש חטיבת עובדי הבנקים וחברות הביטוח בהסתדרות המעו"ף המלווה את העובדים ואת הבנק ביום חגם והביר שההסתדרות תלווה אותם לכל אורך הליך העברת השליטה בבנק ובכלל.



נחתם הסכם עם הנהלת בנק מרכנתיל דיסקונט להעברת קופות הגמל של עובדיו לחברה חיצונית

ראש חטיבת עובדי הבנקים וחברות הביטוח בהסתדרות המעו"ף, ציון שמע: "מדובר בהסכם המבטיח שהעברת קופות הגמל מהבנק לחברה המנהלת תעשה בצורה הטובה ביותר תוך הבטחת זכויות העמיתים".

חטיבת הבנקים בהסתדרות המעו"ף, בראשותו של ציון שמע, וועד עובדי בנק מרכנתיל דיסקונט בראשות יצחק הרוש ואלכס גרינשפן הגיעו להסכם עם הנהלת הבנק בראשות המנכ"ל יעקב טננבאום והסמנכ"ל עידו שבת, לפיו ניהול קופות הגמל של עובדי הבנק, יועבר לידי מרכנתיל ניהול קופות גמל בע"מ.

הוסכם כי החברה המנהלת לא תגבה דמי ניהול מעובדי הבנק וגמלאיו, למעט דמי ביטוח. על פי ההסכם כל שינוי במדיניות ההשקעה יעשה רק לאחר קבלת הסכמת נציגות העובדים ובהתייעצות עם הנהלת הבנק.

נציגות העובדים תוכל להורות על העברת הקופה לידי חברה מנהלת אחרת, באחד מהמקרים הבאים:

1. במקרה בו במשך תקופה של שלוש שנים רצופות, הייתה תשואתה של הקופה נמוכה מ-10% ברוטו לפחות מה"תשואה הממוצעת", של קופות גמל עם מדיניות השקעה דומה.
2. במקרה בו יחזיק הבנק בפחות מ-9.9% בחברה המנהלת.
3. בתום שמונה שנים ממועד העברת ניהול הקופה לחברה המנהלת.

באם יועבר הניהול לידי חברה חיצונית, יישא הבנק בעלות דמי הניהול עד לגובה דמי הניהול הממוצעים של עשר החברות המובילות ובעלות דמי התפעול שתשלם החברה המנהלת לחברת התפעול. עובדים חדשים שיתקבלו לעבודה בבנק לאחר מועד חתימת ההסכם, יהיו רשאים להצטרף לקופות.

סוכם כי גם עובדים וגמלאים שהינם עמיתים בקופת הגמל מרכנתיל מסלולים, המנוהלת גם היא על ידי מרכנתיל ניהול קופות גמל, ונהנים מפטור מתשלום דמי ניהול, או מדמי ניהול מופחתים, ימשיכו ליהנות מההטבות הללו גם בעתיד. גם העובדים והגמלאים הנהנים מתשלום דמי ניהול מופחתים כעמיתים במרכנתיל קרן השתלמות מסלולית, יוכלו להמשיך ליהנות גם בעתיד מההטבה.

עוד הוסכם, כי הבנק יהיה אחראי כלפי עובדיו וגמלאיו לכך שהחברה החדשה תמלא אחר כל הוראות ההסכם וישפה את מי מעובדי הבנק ומגמלאיו אשר ייפגעו מהפרה כלשהי של ההסכם. הוחלט כי תוקף ההסכם יהיה עד לסוף שנת 2020 ולאחר מכן הוא יתחדש באופן אוטומטי כל חמש שנים, אלא אם יודיע אחד הצדדים על ביטולו לפחות חודש ימים לפני המועד שנקבע להארכתו.

ראש חטיבת עובדי הבנקים וחברות הביטוח בהסתדרות המעו"ף, ציון שמע אמר עם החתימה על ההסכם: "מדובר בהסכם המבטיח שהעברת קופות הגמל מהבנק לחברה המנהלת תעשה בצורה הטובה ביותר, אשר תבטיח את שמירתן של זכויות העובדים ושל ההטבות מהן הם נהנים".