

רשימת התשלומים / התוספות / הזכאויות (עפ"י א-ב)

1. אחזקת רכב
2. איזון
3. איסור עבודת חוץ
4. אש"ל
5. בגדי מגן
6. ביגוד למקבלי קהל
7. ביגוד לפועלים
8. בסיס חישוב ערך שעת עבודה
9. גיל פרישה לגמלאות
10. גמול השתלמות
11. גמול מיוחד
12. גרירת ימי מחלה לעובד העובר לרשות אחרת
13. דור א'
14. דור ב'
15. דמי חבר להסתדרות
16. דמי חבר לעמותות לקידום מקצועי
17. דמי טיפול ארגוני מקצועי
18. דמי ניהול
19. דמי שתייה
20. דרגה
21. דרגת פרישה
22. דרגת שהייה
23. דרוג
24. הבראה
25. הגדלת תקופת השרות לניצולי שואה
26. הגדרת כיתות בחינוך המיוחד
27. הודעה לעובד
28. הודעה מוקדמת
29. החזר אגרת רישיון נהיגה לנהג
30. הכרת ותק שירות צבאי לנכי צה"ל
31. הכנה לפרישה
32. הכרת ותק שירות צבאי לנכי צה"ל
33. הפסקת מנוחה
34. הצהרה אישית על מחלה

- 35. הקלות לעובדים שגוייסו לשירות מילואים
- 36. השלמה לשכר מינימום
- 37. השתלמות עובדים לשעת חירום - הכרה לגמול השתלמות
- 38. התנדבות במשמר האזרחי
- 39. ועדת ערעורים עליונה לגמול השתלמות
- 40. ותק
- 41. ותק "נגרר"
- 42. ותק עבודה בהסתדרות - הכרה "למענק יובל"
- 43. ותק צה"ל
- 44. זכאות עובד בדרוג המנהלי בעל תואר אקדמי לגמול השתלמות
- 45. זכאות עובדים במערכת החינוך לגמול השתלמות על תעודות הסמכה להוראה
- 46. זכות שימוע לעובד המועמד לפיטורין
- 47. זכות העיון בתיק האישי
- 48. חגים, מועדים וימי זיכרון ליהודים ושעות העבודה בהם
- 49. חגים, מועדים וימי זיכרון לעדות המיעוטים
- 50. חודשי הסתגלות
- 51. חופשה שנתית
- 52. חופשה ללא תשלום
- 53. חופשה שנתית לעובדים במערכת החינוך
- 54. חופשת לידה
- 55. חוק שעות עבודה ומנוחה – תיקון מס' 13
- 56. חישוב ותק במקרים מיוחדים
- 57. טיפולי הפרייה ופריון
- 58. טלפון
- 59. טלפון לעובדי חינוך ונוער
- 60. ימי אבל "שבעה" ליהודים
- 61. ימי אבל לעדות המיעוטים
- 62. ימי בחירה
- 63. ימי הצהרה
- 64. כוננות
- 65. כלכלה
- 66. כפיים
- 67. כפל נסיעות
- 68. לינה
- 69. מבנה תלוש השכר
- 70. מדים

- 71. מועד כניסה לתפקיד במכרז פנימי
- 72. מועד תשלום המשכורת לעובד
- 73. מחלה
- 74. מחלת בן / בת זוג
- 75. מחלת הורים
- 76. מחלת ילד
- 77. מחלת ילד חולה במחלה ממארת
- 78. ממלא מקום
- 79. מנקו
- 80. מס ועד
- 81. מסלול קידום
- 82. מעונות
- 83. מענק יובל
- 84. מענק לשארי עובד שנפטר
- 85. מענק פרישה
- 86. משא ומתן בין ההנהלה לבין נציגות העובדים
- 87. משמרת שלישית
- 88. משמרת שנייה
- 89. נהיגה עצמית
- 90. נישואי בן/בת עובד
- 91. נישואי עובד/ת
- 92. נסיעות
- 93. נסיעות לטלפנים עיוורים
- 94. סיווג הרשויות המקומיות
- 95. עבודה ב-5 ימים בשבוע
- 96. עבודה ב-5 ימים בשבוע לעובדי מערכת החינוך
- 97. עובד בדרוג המנהלי בעל תואר אקדמי
- 98. ערך שעה
- 99. פדיון ימי חופשה
- 100. פיצוי בגין ימי מחלה בלתי מנוצלים
- 101. פיצוי על עבודה מעל 35 שנים ברציפות
- 102. פיצויי פיטורין
- 103. פיצול
- 104. פנסיה צוברת
- 105. פנסיה תקציבית לעובדים ותיקים
- 106. צבירת זכויות בתקופת ניצול ימי מחלה

- 107. צבירת ימי חופשה
- 108. צבירת ימי מחלה
- 109. קביעות בעבודה
- 110. קופת גמל
- 111. קידום ראשון
- 112. קידום שני
- 113. קיצור העבודה בימי צום ליהודים
- 114. קריאת פתע
- 115. קרן השתלמות
- 116. רכב משתנות וקבועות
- 117. שכר העבודה בימי מנוחה ומועד
- 118. שכר יסוד
- 119. שכר מינימום
- 120. שכר משולב
- 121. שכר עידוד
- 122. שעות נוספות
- 123. שעות עבודה שבועיות בדרוג המנהלי-לעובד רגיל
- 124. שעות עבודה שבועיות בדרוג המנהלי- לאם עובדת לילד עד גיל 12
- 125. שעות עבודה שבועיות בדרוג המנהלי- לאם מניקה עד גיל שנה
- 126. שעות עבודה שבועיות בחינוך ונוער- לעובדי מטה
- 127. שעות עבודה שבועיות בחינוך ונוער- למדריכים
- 128. שעות עודפות
- 129. תוספת אחוזים בגין בריאות
- 130. תוספת טיסה
- 131. תוספת יוקר
- 132. תוספת מדורגת
- 133. תוספת ערבה
- 134. תוספת שהייה לעובדי חינוך ונוער
- 135. תוספת שכר למועסקים במשרה חלקית
- 136. תוספת שקלית - אחוזית לעובדים בלתי ייחודיים
- 137. תוספת 3.6%
- 138. תוספת 4%
- 139. תשלומים הנובעים מהענקת דרגת פרישה
- 140. תשלומי שכר רטרואקטיבי- החזר
- 141. תרומת ימי מחלה

מדריך הזכויות המלא לעובדי הרשויות המקומיות (עפ"י סדר א-ב)

שם הזכאות, התוספת או התשלום	מהות הזכאות, התוספת או התשלום	על אילו עובדים חל	אחוז התוספת המשולמת	סכום התוספת השקלית	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	האם נחשב כ"שכר" וכרכיב לחישוב "ערך שעה"	האם יקוח ה"בלתי ייחודיים"	אופן עדכון התשלום או התוספת	תשלום שנתי או חודשי	פירוט נוסף ניתן למצוא ב... ...	הערות
1	אחזקת רכב	מימון הוצאות השימוש ברכב הפרטי של העובד ולצורכי העבודה	-	נקבעת על-פי המכסה ומתעדכנת מעת לעת	לא	לא	לא	על-פי קביעת החשב הכללי (החשכ"ל)	חודשי / שנתי עפ"י העניין	בהתאמה לתנאים המפורטים בתקשי"ר לעובדי המדינה	מ-500 ק"מ ומעלה ישנה זכאות גם למימון ביטוח ורישוי
2	איזון	תוספת שכר	-	ש"ח 257.37	כן	כן	כן	במועדי תשלום תוספות יוקר	חודשי	חוקת העבודה סעיף 26.8	חל גם על גמלאים באופן יחסי לגובה גימלתם
3	איסור עבודת חוץ	איסור על עובד הרשות המקומית, לעסוק בעבודות חוץ ללא קבלת אישור	-	-	-	-	-	-	-	חוקת העבודה סעיף 28	ראה נספח מ"ד
4	אש"ל	השתתפות המעסיק בהוצאות מזון ולינה לעובדיו	-	ראה טבלה נספח ט'	לא	לא	לא	על-פי קביעת החשב הכללי (החשכ"ל)	על פי הצורך	חוקת העבודה סעיף 26.94	על פי דיווח

מדריך הזכויות המלא לעובדי הרשויות המקומיות (עפ"י סדר א-ב)

הערות	פירוט נוסף ניתן למצוא ב...ג	תשלום שנתי או חודשי	אופן עדכון התשלום או התוספת	האם יקוח מתוספת ה"בלתי ייחודיים"	האם נחשב כ"שכר" וכרכיב לחישוב "ערך שעה"	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	סכום התוספת השקלית	אחז התוספת המשולמת	על אילו עובדים חל	מהות הזכאות, התוספת או התשלום	שם הזכאות, התוספת או התשלום	
ההחלטה בעניין החובה בבגדי מגן הנה בידי המחלקה לפיקוח על העבודה במשרד התמ"ת	חוקת העבודה סעיף 26.932 (ב)	על פי הצורך	-	-	-	-	-	-	עובדים המועסקים בתפקידים בהם דרוש לבוש מגן מיוחד זכאים לבגדי מגן ע"ח המעסיק	הגנה על עובדים המועסקים בתפקידים בהם דרוש לבוש מגן מיוחד	בגדי מגן	5
רמה 3 - דרגות 4-7, רמה 4 - דרגות 8 ומעלה	חוקת העבודה סעיף 26.93	שנתי	על-פי קביעת החשב הכללי (החשכ"ל)	לא	לא	לא	רמה 3 - 1,365 ₪ רמה 4 - 1,903 ₪	-	עובדים המקבלים קהל בעבודתם	השתתפות המעסיק בדמי ביגוד לעובדים המקבלים קהל	ביגוד למקבלי קהל	6
ראה טבלה נספח י'	חוקת העבודה סעיף 26.93	שנתי	על-פי קביעת החשב הכללי (החשכ"ל)	לא	לא	לא	סכום השווה לעלות הביגוד "בעין" שזכאי העובד	-	פועלים שהשחיקה במלבושיהם גבוהה	רכישת בגדי עבודה ע"י המעסיק לפועליו	ביגוד לפועלים	7

מדריך הזכויות המלא לעובדי הרשויות המקומיות (עפ"י סדר א-ב)

שם הזכאות, התוספת או התשלום	מהות הזכאות, התוספת או התשלום	על אילו עובדים חל	אחז המשותפת	סכום התוספת השקלית	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	האם נחשב כ"שכר" וכרכיב לחישוב "ערך שעה"	האם יקוח מתוספת ה"בלתי ייחודיים"	אופן עדכון התשלום או התוספת	תשלום שנתי או חודשי	פירוט נוסף ניתן למצוא ב...ב	הערות
8	בסיס חישוב ערך שעת עבודה	עובדים המועסקים על פי חלקיות משרה כמפורט בטבלה	-	-	-	-	-	-	-	חוקת העבודה סעיף 27.4	ראה נספח כ"ג
9	גיל פרישה לגמלאות	על-פי גיל הפרישה ובהתאם לחוק הגמלאות	כלל העובדים	-	-	-	-	-	-	חוק הגמלאות	ראה טבלה נספח א'
10	גמול השתלמות	תגמול כספי לעובד המשתלם בתחום עיסוקו	עובדים שקיבלו את אישור הוועדה המשותפת	ש 328.76	כן	כן	לא	במועדי תשלום תוספות יוקר	חודשי	חוקת העבודה סעיף 26.83	עובד שעמד בתנאי הזכאות. זכאי לגמול. החלק היחסי על פי אחוז הגמלה ישולם גם לגמלאים
11	גמול מיוחד	מסיימי הקורס "לימודי השלטון המקומי"	עובדים שקיבלו את אישור הוועדה המשותפת	ש 328.76	כן	כן	לא	במועדי תשלום תוספות יוקר	חודשי	חוקת העבודה סעיף 26.83	עובד שעמד בתנאי הזכאות. זכאי לגמול. החלק היחסי על פי אחוז הגמלה ישולם גם לגמלאים

מדריך הזכויות המלא לעובדי הרשויות המקומיות (עפ"י סדר א-ב)

שם הזכאות, התוספת או התשלום	מהות הזכאות, התוספת או התשלום	על אילו עובדים חל	אחז המושלמת התוספת	סכום התוספת השקלית	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	האם נחשב כ"שכר" וכרכיב לחישוב "ערך שעה"	האם יקוח מתוספת ה"בלתי ייחודיים"	אופן עדכון התשלום או התוספת	תשלום שנתי או חודשי	פירוט נוסף ניתן למצוא ב...ג	הערות
12	גרירת ימי מחלה לעובד לרשות אחרת	רציפות בזכויות ימי מחלה צבורים מרשות מקומית בה עבד קודם	עובד שחלה עליו הזכות לרציפות זכויות, כאמור בהסכם הרציפות	-	-	-	-	-	-	חוקת העבודה סעיף 51.7	זכות זו היא חלק בלתי נפרד מהסכם "רציפות זכויות פנסיה"
13	דור א' - (עובדים "ותיקים")	עובדים שהתקבלו לעבודה לפני יום 2.4.99	עובדים המוגדרים כ"עובדים ותיקים" בהסכם מרץ 99	-	-	-	-	-	-	ההסכם הקיבוצי מיום 3.3.99	זכאים ל"תוספות המקומיות", ששולמו להם לפני יום 31.8.1998, ובכפוף לאמור בהסכם "מרץ 99". חל עליהם עניין "קידום ראשון" ו"קידום שני" על פי הסכם מיום 25.10.09
14	דור ב' - (עובדים "חדשים")	עובדים שהתקבלו לעבודה ברשות המקומית לאחר יום 1.4.1999	עובדים המוגדרים כ"עובדים חדשים" בהסכם מרץ 99	-	-	-	-	-	-	ההסכם הקיבוצי מיום 3.3.99	זכאים לתשלומי שכר ותנאי עבודה עפ"י ההסכמים הקיבוציים בלבד. "קידום ראשון ושני" אינם חלים עליהם
15	דמי חבר להסתדרות	ניכוי דמי חברות מלאה בהסתדרות	אשר חתמו על טופס הצטרפות להסתדרות	ניכוי של 0.95%	-	-	-	קביעת ההסתדרות הכללית	ניכו חודשי	חוקת העבודה סעיף 20	חל על העובדים שחתמו על טופס הצטרפות להסתדרות

מדריך הזכויות המלא לעובדי הרשויות המקומיות (עפ"י סדר א-ב)

שם הזכאות, התוספת או התשלום	מהות הזכאות, התוספת או התשלום	על אילו עובדים חל	אחז המושלמת התוספת	סכום התוספת השקלית	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	האם נחשב כ"שכר" וכרכיב לחישוב "ערך שעה"	האם יקוח מתוספת ה"בלתי ייחודיים"	אופן עדכון התשלום או התוספת	תשלום שנתי או חודשי	פירוט נוסף ניתן למצוא ב...	הערות
16	דמי חבר לעמותות לקידום מקצועי	דמי חבר לעמותות לקידום מקצועי	כלל העובדים בדרוג המנהלי וחינוך ונוער אשר חתמו על טופס הצטרפות לעמותות	-	לא	לא	לא	נקבע ע"י הממונה על השכר במשרד האוצר	הכסף מועבר מהמעסיק ישירות לעמותות	חוקת העבודה סעיף 26.98	זכאות לשתי עמותות
17	דמי טיפול ארגוני מקצועי	ניכוי משכרו של כל עובד שאינו חבר ההסתדרות ואינו חבר בארגון עובדים אחר	כל עובד שאינו חבר ההסתדרות ואינו חבר בארגון עובדים אחר	ניכוי של 0.8%	-	-	-	קביעת ההסתדרות הכללית	ניכוי חודשי	חוקת העבודה סעיף 20	חובה על כל עובד שכיר
18	דמי ניהול	השתתפות העובד במימון עלות גמלתו התקציבית	כלל העובדים המבוטחים בפנסיה התקציבית	ניכוי של 2% מן השכר הקובע לפנסיה התקציבית	-	-	-	האחוז נקבע בחוק	הכסף עובר לחשבון המעסיק	חוק	חל על העובדים בפנסיה התקציבית בלבד

מדריך הזכויות המלא לעובדי הרשויות המקומיות (עפ"י סדר א-ב)

שם הזכאות, התוספת או התשלום	מהות הזכאות, התוספת או התשלום	על אילו עובדים חל	אחז המושלמת	סכום התוספת השקלית	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	האם נחשב כ"שכר" וכרכיב לחישוב "ערך שעה"	האם יקוח ה"בלתי ייחודיים"	אופן עדכון התשלום או התוספת	תשלום שנתי או חודשי	פירוט נוסף ניתן למצוא ב...	הערות
19 דמי שתייה	השתתפות המעסיק בהוצאות לקפה ולתה לעובדי חינוך שאינם עובדים בבנין העירייה	עובדים שלא בבנין העירייה	-	סכום זהה בגין שתייה לעובדים בבית העירייה	לא	לא	לא	עפ"י קביעת המעסיק	על פי הסיכום עם העובדים	הודעה בענייני עובדים מס' 673/95	המעסיק יכול לדאוג לאספקת המוצרים (קפה, תה, סוכר וכיוצ"ב), לעובדים, ישירות לביה"ס או לגן.
20 דרגה	השלב ב"סולם" הדרוג של העובד	העובדים המועסקים עפ"י ההסכמים הקיבוציים	ראה טבלה ד' - פערים באחוזים בין הדרגות		כן	כן	לא	תשלום אחוזי אינו מצריך מנגנון עדכון	הדרגה משפיעה על המשכורת המושלמת מדי חודש	חוקת העבודה סעיף 25	המעבר מדרגה לדרגה בתום שנתיים, עפ"י מסלול הקידום
21 דרגת פרישה	זכאות לדרגה נוספת בעת הפרישה	עובדים העונים על הקריטריונים המפורטים בנספח כ"ח	-	-	כן	כן	-	-	הדרגה משפיעה על גובה הגמלה	חוקת העבודה סעיף 79.8	הדרגה נכנסת לתוקף בראשון לחודש שלפני מועד הפרישה

מדריך הזכויות המלא לעובדי הרשויות המקומיות (עפ"י סדר א-ב)

שם הזכאות, התוספת או התשלום	מהות הזכאות, התוספת או התשלום	על אילו עובדים חל	אחז התוספת המשולמת	סכום התוספת השקלית	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	האם נחשב כ"שכר" וכרכיב לחישוב "ערך שעה"	האם יקוח ה"בלתי ייחודיים"	אופן עדכון התשלום או התוספת	תשלום שנתי או חודשי	פירוט נוסף ניתן למצוא ב...	הערות
22	דרגת שהייה	זכות היעדרות מן העבודה בימים מוגדרים מראש	ראה טבלה ד' - פערים באחוזים בין הדרגות	-	כן	כן	לא	-	הדרגה משפיעה על המשכורת מדי חודש	חוקת העבודה סעיף 25.5	המעבר לדרגה האיטית- בתום 3 שנים ממועד קבלת דרגת השיא עפ"י מסלול הקידום
23	דרוג	סולם מקצועי המותאם לתפקידו, להשכלתו ולניסוקו של העובד	-	-	-	-	-	-	-	חוקת העבודה סעיף 21	השכר משולם עפ"י טבלת השכר המתאימה לדרגתו, להיקף משרתו ולוותקו של העובד
24	הבראה	תשלום דמי הבראה המשתלמים מדי שנה לעובד	-	התשלום בגין יום הבראה- 383 ש"ח. ראה נספח טבלה ט"ז	לא	לא	לא	ע"י משרד האוצר	שנתי. מעסיקים המשלמים את המענק בפריסה (שנתית)	חוקת העבודה סעיפים 36-38	בשנים 2009-2010 משולמת מחצית קצובת הבראה. מספר ימי הזכאות נקבע עפ"י הוותק הכולל, לרבות ותק נגרר וותק צה"ל
25	הגדלת תקופת הפורשים לגימלאות	הגדלת אחוזי הגמלה לעובדים הפורשים לגימלאות	לפי העניין	-	-	-	-	-	חודשי. לכל תקופת קבלת הגימלאות	חוקת העבודה סעיף 79.42	עובדים כמו הורים שכולים, אלמנות מלחמה, ניצולי שואה, חולים וכדומה, הזכאים להגדלת תקופת השירות. רשימת העובדים הזכאים וכן אחוזי התוספת האחוזית מפורטים בנספח ל"ז

מדריך הזכויות המלא לעובדי הרשויות המקומיות (עפ"י סדר א-ב)

שם הזכאות, או התשלום	מהות הזכאות, או התשלום	על אילו עובדים חל	אחז המשותפת	סכום התוספת השקלית	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	האם נחשב כ"שכר" וכרכיב לחישוב "ערך שעה"	האם יקוח ה"בלתי ייחודיים"	אופן עדכון התשלום או התוספת	תשלום שנתי או חודשי	פירוט נוסף ניתן למצוא ב...	הערות
26	הגדרת כיתות בחינוך המיוחד	עובדים מנהליים במערכת החינוך במוסדות לימוד בהם ישנן כיתות/תלמידי מוגדרים כ"חינוך מיוחד" עפ"י ההגדרות המצורפות	-	-	-	-	-	-	-	הודעה בענייני עובדים מספר 756/97 מיום 22.12.97	ראה נספחים מ"ט ו- נ'
27	הודעה לעובד	עובדים חדשים, ללא בקשת העובד. עובדים ותיקים - 30 יום לאחר בקשת העובד	-	-	-	-	-	-	-	חוק הודעה לעובד	ראה נספח ל"ד

מדריך הזכויות המלא לעובדי הרשויות המקומיות (עפ"י סדר א-ב)

שם הזכאות, התוספת או התשלום	מהות הזכאות, התוספת או התשלום	על אילו עובדים חל	אחז המשותפת	סכום התוספת השקלית	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	האם נחשב כ"שכר" וכרכיב לחישוב "ערך שעה"	האם יקוח מתוספת ה"בלתי ייחודיים"	אופן עדכון התשלום או התוספת	תשלום שנתי או חודשי	פירוט נוסף ניתן למצוא ב...	הערות
28	הודעה מוקדמת	חובת העובד או המעסיק להודיע מראש על הפסקת העבודה לפני הסיום בפועל	-	-	-	-	-	-	-	חוקת העבודה סעיף 68	עד ותק של 5 שנים - חודש אחד. מעל חמש שנים - חודשיים
29	החזר אגרת רישיון נהיגה לנהג	החזר אגרת רישיון נהיגה	-	החזר אגרת הרישיון ששילם	לא	לא	לא	-	על פי הצורך	חוקת העבודה סעיף 26.853	חל גם על עובד ארעי שהשלים שנת עבודה ברשות

מדריך הזכויות המלא לעובדי הרשויות המקומיות (עפ"י סדר א-ב)

הערות	פירוט נוסף ניתן למצוא ב...	תשלום שנתי או חודשי	אופן עדכון התשלום או התוספת	האם יקוח מתוספת ה"בלתי ייחודיים"	האם נחשב כ"שכר" וכרכיב לחישוב "ערך שעה"	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	סכום התוספת השקלית	אחז התוספת המשולמת	על אילו עובדים חל	מהות הזכאות, התוספת או התשלום	שם הזכאות, התוספת או התשלום	
על ראש הרשות לקבוע מי יהיה מוסמך ולמי יהיה שיקול הדעת לקבל החלטה בסוגיה זו, ולאשר החזר זה	חוקת העבודה סעיף 46.1	-	-	-	-	-	-	-	עובדים הזכאים לאחזקת רכב והנעדרים מעבודתם, עקב מחלה קשה	ניתן לאשר במקרים מסויימים בגין מחלה קשה של עובד החזר של הוצאות קבועות לרכב (לרבות ביטוח ורישוי), של 6 חודשים	החזר הוצאות קבועות לרכב לעובד הנעדר עקב מחלה קשה	30

מדריך הזכויות המלא לעובדי הרשויות המקומיות (עפ"י סדר א-ב)

שם הזכאות, התשלום או התוספת	מהות הזכאות, התוספת או התשלום	על אילו עובדים חל	אחז התוספת המשולמת	סכום התוספת השקלית	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	האם נחשב כ"שכר" וכרכיב לחישוב "ערך שעה"	האם יקוח מתוספת ה"בלתי ייחודיים"	אופן עדכון התשלום או התוספת	תשלום שנתי או חודשי	פירוט נוסף ניתן למצוא ב...	הערות	
31	הכנה לפרישה	הכרה בותק, לצורך תשלום השכר, של שירות צבאי מלא לנכי צה"ל אשר נפצעו טרם סיום שירותם ואשר שוחררו מצה"ל עקב הפגיעה משירות החובה, כאילו שירתו שירות סדיר מלא	-	-	-	-	-	-	-	עובדים רשות מקומית שהוכרו כנכי צה"ל (מ-10% ומעלה)	תחולת ההוראה מיום 1.6.94. למרות האמור לעיל אם עובד, נכה צה"ל, לא קיבל בעבר תוספת ותק, הוא רשאי לפנות למנהל משאבי אנוש, לקבלת אישור גם מלפני יום 1.6.94	חוקת העבודה סעיף 26.414

מדריך הזכויות המלא לעובדי הרשויות המקומיות (עפ"י סדר א-ב)

שם הזכאות, התוספת או התשלום	מהות הזכאות, התוספת או התשלום	על אילו עובדים חל	אחז המושלמת התוספת	סכום התוספת השקלית	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	האם נחשב כ"שכר" וכרכיב לחישוב "ערך שעה"	האם יקוח ה"בלתי ייחודיים"	אופן עדכון התשלום או התוספת	תשלום שנתי או חודשי	פירוט נוסף ניתן למצוא ב...	הערות
32	הכרת ותק צבאי לנכי צה"ל	השתלמות מיוחדת במימון הרשות המקומית להכנת העובד לקראת פרישתו לגימלאות	עובדים העומדים בשנה האחרונה לקראת פרישתם לגימלאות ובלבד שהם בני 55 ויותר	-	-	-	-	-	-	הסכם מיום 31.8.94 בין משרד הפנים, הביטוח הלאומי, המרכז לשלטון מקומי וההסתדרות	ההשתלמות, בת 50 שעות ב-5 ימים, הנה ע"ח המעסיק, לרבות ימי ההשתלמות. רשאי להשתתף גם בן / בת הזוג של העובד/ת. שעות ההשתלמות מוכרות לצורך גמול ההשתלמות
33	הפסקת מנוחה	הפסקה בת חצי שעה לצורך מנוחה של עובד במהלך יום העבודה	כלל העובדים	-	-	-	-	-	-	הודעה בענייני עובדים מס' 810/98 מיום 3.6.98	ההפסקה תהא על חשבון העובד ובתיאום עם המעסיק
34	הצהרה אישית על מחלה	זכות בגין שכר היעדרות עקב מחלה ללא אישור רפואי	כלל העובדים	-	-	-	-	-	-	חוקת העבודה סעיף 47	עובד יכול ליהנות מחופשת מחלה עד 2 ימים ללא תעודת רופא, פעמיים בשנה

מדריך הזכויות המלא לעובדי הרשויות המקומיות (עפ"י סדר א-ב)

שם הזכאות, התוספת או התשלום	מהות הזכאות, התוספת או התשלום	על אילו עובדים חל	אחז התוספת המשולמת	סכום התוספת השקלית	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	האם נחשב כ"שכר" וכרכיב לחישוב "ערך שעה"	האם יקוח ה"בלתי ייחודיים"	אופן עדכון התשלום או התוספת	תשלום שנתי או חודשי	פירוט נוסף ניתן למצוא ב...	הערות
35	הקלות לעובדים שגוייסו לשירות מילואים	זכאות ליום חופשה נוסף, מעבר למיכסה השנתית שהעובד זכאי לה	-	-	-	-	-	-	-	הודעה בענייני עובדים מספר 1044/05 מיום 5.9.05	העובד יציג אישור על סיום שירות מילואים למנהל כוח אדם ברשות המקומית
36	השלמה לשכר מינימום	הכרה בשעות ההשתלמות בנושאי חירום, שנועדו להכנת הרשות לתיפקוד תקין בשעת חירום, לצורך חובת הגשת מיכסת שעות לקבלת גמול השתלמות	-	-	-	-	-	-	-	חוקת העבודה סעיף 26.838	ההשתלמויות הן בנושאים הבאים: מל"ח, פס"ח, הג"א מד"א, כיבוי אש

מדריך הזכויות המלא לעובדי הרשויות המקומיות (עפ"י סדר א-ב)

שם הזכאות, התוספת או התשלום	מהות הזכאות, התוספת או התשלום	על אילו עובדים חל	אחז התוספת המשולמת	סכום התוספת השקלית	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	האם נחשב כ"שכר" וכרכיב לחישוב "ערך שעה"	האם יקוח מתוספת ה"בלתי ייחודיים"	אופן עדכון התשלום או התוספת	תשלום שנתי או חודשי	פירוט נוסף ניתן למצוא ב...ב	הערות
37	השתלמות עובדים לשעת חירום - הכרה לגמול השתלמות	השלמת משכורת לעובד ע"מ שיגיע ל"שכר המינימום" יחסית להיקף משרתו	כלל העובדים	-	השלמה שקלית עד לשכר המינימום	-	כן	לא	חודשי	חוק שכר מינימום	לא כל רכיבי השכר מובאים בחשבון לחישוב ההשלמה
38	התנדבות במשמר באזרחי	השתתפות עובד רשות מקומית בפעילות המשא"ז, במקרים של פעולות מיוחדות ובעלות אופי בטחוני מובהק, כאשר הן מתבצעות בתוך שעות העבודה,	עובדי רשות מקומית המתנדבים במשא"ז	-	-	-	-	-	-	הוקת העבודה סעיף 66.2	במקרים אלו תאשר הרשות היעדרות אל תוך שעות העבודה הרגילות, בתנאי שהעובד יחזיר את השעות החסרות בשעות חילופיות. עובדים הנדרשים להשתתף בהשתלמויות במהלך שעות העבודה מטעם המשא"ז, יהיו רשאים להיעדר יום עד יומיים בשנה, ימים אלו ייחשבו כימי עבודה אך העובד לא יקבל בגינם אש"ל ונסיעות

מדריך הזכויות המלא לעובדי הרשויות המקומיות (עפ"י סדר א-ב)

שם הזכאות, התוספת או התשלום	מהות הזכאות, התוספת או התשלום	עובדים חל	אחז התוספת המשולמת	סכום התוספת השקלית	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	האם נחשב כ"שכר" וכרכיב לחישוב "ערך שעה"	האם יקוח מתוספת ה"בלתי ייחודיים"	אופן עדכון התשלום או התוספת	תשלום שנתי או חודשי	פירוט נוסף ניתן למצוא ב...	הערות
39	ועדת ערעורים עליונה לגמול השתלמות	ערעור על החלטות הוועדה לגמול השתלמות	עובדים ומעסיקים המבקשים לערער על החלטת ועדת הגמול	-	-	-	-	-	-	חוקת העבודה סעיף 26.833	הרכב הוועדה : נציג ההסתדרות - יו"ר, חברי הוועדה - נציגי משרד האוצר והמרכז לשלטון מקומי. הערעור המנומק יוגש בכתב ויצורפו לו מסמכים רלוונטיים. החלטת הוועדה סופית ואיננה ניתנת לשינוי
40	ותק	תשלום בגין צבירת ניסיון בעבודה	תוספת	כלל העובדים	לא	כן	לא	תשלום אחוזי אינו מצריך עדכון	חודשי	חוקת "העבודה" סעיף 26.4	עד למקסימום של 40 שנות ותק
41	ותק "נגרר"	הכרה בשנות עבודה קודמות	אצל מעסיק ציבורי, עד למקסימום של 10 שנים	כלל העובדים	לא	כן	לא	-	חודשי	חוקת העבודה סעיף 26.413	שנות הוותק הנגרר משפיעות על חישוב השכר, מענק היובל ומענק ההבראה, אופן חישוב הוותק במקרים מיוחדים ראה נספח ל"ח. רשימת המקומות מהם ניתן "לגרור" ותק קודם והנוהל לכך, מפורטים בנספח ל"ט

מדריך הזכויות המלא לעובדי הרשויות המקומיות (עפ"י סדר א-ב)

שם הזכאות, התוספת או התשלום	מהות הזכאות, התוספת או התשלום	עובדים חל	אחז המשותפת	סכום התוספת השקלית	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	האם נחשב כ"שכר" וכרכיב לחישוב "ערך שעה"	האם יקוח מתוספת ה"בלתי ייחודיים"	אופן עדכון התשלום או התוספת	תשלום שנתי או חודשי	פירוט נוסף ניתן למצוא ב...	הערות
42	ותק עבודה בהסתדרות הכרה למענק יובל	הכרה בוותק קודם לצורך חישוב מענק היובל	עובדי רשות מקומית אשר עבדו קודם בהסתדרות	-	-	-	-	-	מענק היובל משולם אחת לשנה, לאחר 25 שנות ותק	חוקת העבודה סעיף 26.827, מבוסס על הודעת הממונה על השכר במשרד האוצר מיום 25.3.99	מוסדות ההסתדרות המוכרים לשם כך הם: הועד הפועל של ההסתדרות, מרכזי ההסתדרות המקצועיים, והאיגודים המקצועיים, האגף לתרבות ולחינוך, מועצות הפועלים, לשכת המס המרכזית, המרכז החקלאי, מרכז הנוער העובד והלומד, מרכז נעמ"ת, מכון לבון
43	ותק צה"ל	הכרה בשנות השרות בצבא כבשנות ותק בעבודה	כלל העובדים	אחוז אחד עד לוותק 0.75% .30 בין השנים 31-40	לא	כן	לא	-	חודשי	חוקת העבודה סעיף 26.414	משפיע על השכר, מענק היובל ומענק ההבראה

מדריך הזכויות המלא לעובדי הרשויות המקומיות (עפ"י סדר א-ב)

שם הזכאות או התשלום	מהות הזכאות, התוספת או התשלום	על אילו עובדים חל	אחז התוספת המשולמת	סכום התוספת השקלית	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	האם נחשב כ"שכר" וכרכיב לחישוב "ערך שעה"	האם יקוח ה"בלתי ייחודיים"	אופן עדכון התשלום או התוספת	תשלום שנתי או חודשי	פירוט נוסף ניתן למצוא ב...	הערות
44	זכאות עובד בדרוג המנהלי בעל תואר אקדמי לגמול השתלמות	עובדים בעלי תארים אקדמיים בדרוג המנהלי, שאינם זכאים לתיגמול בגין התואר האקדמי,	-	-	-	-	-	-	-	העובדים יגישו בקשתם לוועדה לגמול השתלמות והוועדה תאשר זכאותם לגמול בגין התואר האקדמי. על העובד לעמוד ביתר קריטריוני הזכאות לגמול השתלמות, כמו דרגה 6, לפחות וכו'	
45	זכאות עובדים במערכת החינוך לגמול השתלמות על תעודת הסמכה להוראה	עובדי מערכת החינוך, בדרוג המנהלי, שהם בעלי הסמכה להוראה ברובד כלשהו,	-	-	-	-	-	-	-	העובדים אשר יגישו בקשותיהם לקבלת גמול, יזכו לאישור הוועדה לגמול על סמך תעודת ההסמכה שברשותם. על העובדים לעמוד ביתר קריטריוני הזכאות לגמול השתלמות, כמו דרגה 6, לפחות וכו'	

מדריך הזכויות המלא לעובדי הרשויות המקומיות (עפ"י סדר א-ב)

הערות	פירוט נוסף ניתן למצוא ב...	תשלום שנתי או חודשי	אופן עדכון התשלום או התוספת	האם יקוח מתוספת ה"בלתי ייחודיים"	האם נחשב כ"שכר" וכרכיב לחישוב "ערך שעה"	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	סכום התוספת השקלית	אחז התוספת המשולמת	על אילו עובדים חל	מהות הזכאות, התוספת או התשלום	שם הזכאות, התוספת או התשלום	
העובד רשאי להביא עמו נציג ועד עובדים, הסתדרות או עו"ד, על פי בחירתו	חוקת העבודה סעיף 70	-	-	-	-	-	-	-	עובד המועמד לפיטורין	החובה לתת לעובד המועמד לפיטורין את ההזדמנות להשמיע טענותיו ולהאזין להם בלב חפץ	זכות העיון בתיק האישי	46
ראה נספח מ"ז	חוקת העבודה סעיף 67.1	על פי תיאום מוקדם עם הנהלת הרשות המקומית	-	-	-	-	-	-	כלל העובדים	זכותו של העובד לעיין בתיקו האישי המצוי אצל המעסיק	זכות שימוע לעובד המועמד לפיטורין	47
רשימת ימי החגים, המועדים ושעות העבודה בהם ראה נספח מ'	חוקת העבודה סעיף 39 (1) (2)	-	-	-	-	-	-	-	כלל העובדים היהודים	העבודה ושעות העבודה בימים אלו	חגים, ימי זיכרון ליהודים ושעות העבודה בהם	48

מדריך הזכויות המלא לעובדי הרשויות המקומיות (עפ"י סדר א-ב)

שם הזכאות, התוספת או התשלום	מהות הזכאות, התוספת או התשלום	על אילו עובדים חל	אחז המושלמת התוספת	סכום התוספת השקלית	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	האם נחשב כ"שכר" וכרכיב לחישוב "ערך שעה"	האם יקוח מתוספת ה"בלתי ייחודיים"	אופן עדכון התשלום או התוספת	תשלום שנתי או חודשי	פירוט נוסף ניתן למצוא ב...	הערות
49	חגים, מועדים וימי זיכרון לעדות המיעוטים	חגי המיעוטים על פי דתם ומנהגיהם	-	-	-	-	-	-	-	חוקת העבודה סעיפים 40-43	רשימת החגים, המועדים וימי הזיכרון על פי העדות והדתות ראה נספח מ"א
50	חודשי הסתגלות	קבלת שכר או מענק כספי בגובה של מספר חודשים בתום יחסי עובד מעסיק ע"מ לאפשר לעובד "להסתגל" למצבו החדש, במשכורת	-	-	-	-	-	-	במקרה הצורך	-	אין חובת תשלום, התשלום נובע מהסכמות או מכוח הסכמות במסגרת תוכניות הבראה. מספר חודשי ההסתגלות הם עפ"י אורך תקופת העבודה

מדריך הזכויות המלא לעובדי הרשויות המקומיות (עפ"י סדר א-ב)

הערות	פירוט נוסף ניתן למצוא ב...	תשלום שנתי או חודשי	אופן עדכון התשלום או התוספת	האם יקוח מתוספת ה"בלתי ייחודיים"	האם נחשב כ"שכר" וכרכיב לחישוב "ערך שעה"	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	סכום התוספת השקלית	אחז התוספת המשולמת	עובדים חל על אילו	מהות הזכאות, התוספת או התשלום	שם הזכאות, התוספת או התשלום	
עשרים ושנים ימים בשנה, לעובדים 5 ימים בשבוע, ו- 26 ימים לעובדים 6 ימים בשבוע. מטרת החוק היא שהעובד ייצא לחופשת מנוחה בכל שנה. החוק מחייב את העובד לצאת לחופשה של 7 ימים לפחות ברציף אחד בשנה.	חוק חופשה שנתית	שנתי	-	-	-	-	-	-	כלל העובדים	חופשת מנוחה שנתית	חופשה ללא תשלום (חל"ת)	51

מדריך הזכויות המלא לעובדי הרשויות המקומיות (עפ"י סדר א-ב)

שם הזכאות, התוספת או התשלום	מהות הזכאות, התוספת או התשלום	על אילו עובדים חל	אחז המושלמת התוספת	סכום התוספת השקלית	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	האם נחשב כ"שכר" וכרכיב לחישוב "ערך שעה"	האם יקוח מתוספת ה"בלתי ייחודיים"	אופן עדכון התשלום או התוספת	תשלום שנתי או חודשי	פירוט נוסף ניתן למצוא ב...ג	הערות
52	חופשה שנתית	המועד בו זכאים העובדים במערכת החינוך לנצל את חופשתם השנתית	-	-	-	-	-	-	-	סייעות גן - חוקת העבודה סעיף 104.51 מטפלות - סעיף 105.311 סייעות ח"מ - סעיפים 106.117 ו-106.6 ט' (1) מלווי הסעות - סעיף 106.41 ח' מדריכי מע"ש - סעיף 108.131	חופשת הקיץ של העובדים במערכת החינוך תנוצל אך ורק במהלך חופשת הקיץ של מערכת החינוך בחודשים יולי- אוגוסט. הימים בהם אין מתקיימים לימודים במהלך שנת הלימודים אינם נחשבים כימי חופשה שנתית והם לא יקוזזו ממכסת ימי החופשה השנתית

מדריך הזכויות המלא לעובדי הרשויות המקומיות (עפ"י סדר א-ב)

הערות	פירוט נוסף ניתן למצוא ב...	תשלום שנתי או חודשי	אופן עדכון התשלום או התוספת	האם יקוח מתוספת ה"בלתי ייחודיים"	האם נחשב כ"שכר" וכרכיב לחישוב "ערך שעה"	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	סכום התוספת השקלית	אחז התוספת המשולמת	על אילו עובדים חל	מהות הזכאות, התוספת או התשלום	שם הזכאות, התוספת או התשלום	
קיימת חובת הפרשה לטובת הזכויות הסוציאליות של היולדת בתקופה זו ע"י המעסיק. פירוט הנושאים הקשורים לנושא ראה פרק י"ב בחוקת העבודה	חוק עבודת נשים	שבועות 14	-	-	-	-	-	-	נשים לאחר לידה, על-פי החוק	חופשה מכוח החוק ליולדת. החופשה איננה מנתקת את יחסי עובד-מעביד.	חופשה שנתית לעובדים במערכת החינוך	53
היציאה לחל"ת הנה לשנה עם אפשרות להארכה נוספת בת שנה. מומלץ לבדוק עם המעסיק את תנאי היציאה לחל"ת ואת התחייבות המעסיק לקליטתו לתפקידו הקודם עם חזרתו מהחל"ת	אוגדן תנאי שירות פרק 5.18	-	-	-	-	-	-	-	עובד המבקש לצאת לחל"ת	זכות העובד לבקש אישור ליציאתו לחופשה ללא תשלום לתקופה קצובה מראש	חופשת לידה	54

מדריך הזכויות המלא לעובדי הרשויות המקומיות (עפ"י סדר א-ב)

שם הזכאות או התשלום	מהות הזכאות, התוספת או התשלום	על אילו עובדים חל	אחז התוספת המשולמת	סכום התוספת השקלית	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	האם נחשב כ"שכר" וכרכיב לחישוב "ערך שעה"	האם יקוח מתוספת ה"בלתי ייחודיים"	אופן עדכון התשלום או התוספת	תשלום שנתי או חודשי	פירוט נוסף ניתן למצוא ב...	הערות
55	חוק שעות עבודה ומנוחה - תיקון מס' 13	זכות העובד, במהלך עבודתו, להפסיק את עבודתו לשם שימוש בחדר השירותים, בהתאם לצרכיו	כלל העובדים, נער עובד	-	-	-	-	-	יומי	חוק שעות עבודה ומנוחה (תיקון מס' 13) - התש"ע - 2009	-
56	חישוב ותק במקרים מיוחדים	כיצד לחשב ותק למי שלא עבד שנה מלאה או עובד שהיה בחל"ת במהלך השנה	כלל העובדים	-	-	-	-	-	-	חוקת העבודה סעיף 26.414	חישוב שנות הוות מתעדכן בד"כ ב - 1 בינואר של כל שנה, ראה נספח ל"ז

מדריך הזכויות המלא לעובדי הרשויות המקומיות (עפ"י סדר א-ב)

הערות	פירוט נוסף ניתן למצוא ב...	תשלום שנתי או חודשי	אופן עדכון התשלום או התוספת	האם יקוח מתוספת ה"בלתי ייחודיים"	האם נחשב כ"שכר" וכרכיב לחישוב "ערך שעה"	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	סכום התוספת השקלית	אחז התוספת המשולמת	על אילו עובדים חל	מהות הזכאות, התוספת או התשלום	שם הזכאות, התוספת או התשלום	
הזכאות לארבע סדרות טיפוליים בשנה ולא יותר מאשר 16 יום בשנה, ע"ח מכסת ימי המחלה הצבורים	חוקת העבודה סעיף 56.2	-	-	-	-	-	-	שכר 100%	עובדת העוברת סידרת טיפוליים בהפרייה חוץ-גופית	החובה לתשלום שכר בעת ביצוע טיפוליים הפרייה ופריון ע"י עובדת	טיפוליים הפרייה ופריון	57
מכסת השיחות ראה נספח ה'	חוקת העבודה סעיף 26.92	חודשי	עפ"י השינויים במחירי שיחות הטלפון	לא	לא	לא	אג' 24.3 לשיחת טלפון	-	כלל העובדים בעלי טלפון פרטי	השתתפות המעסיק בתשלום הטלפון הפרטי בבית העובד	טלפון	58
מכסת השיחות ראה נספח ו'	חוקת העבודה סעיף 101.26	חודשי	עפ"י השינויים במחירי שיחות הטלפון	לא	לא	לא	אג' 24.3 לשיחת טלפון	-	השתתפות המעסיק בתשלום הטלפון הפרטי בבית העובד	השתתפות המעסיק בתשלום הטלפון הפרטי בבית העובד	טלפון לעובדי חינוך ונוער	59

מדריך הזכויות המלא לעובדי הרשויות המקומיות (עפ"י סדר א-ב)

שם הזכאות, התוספת או התשלום	מהות הזכאות, התוספת או התשלום	עובדים חל	אחז המושלמת התוספת	סכום התוספת השקלית	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	האם נחשב כ"שכר" וכרכיב לחישוב "ערך שעה"	האם יקוח "בלתי ייחודיים"	אופן עדכון התשלום או התוספת	תשלום שנתי או חודשי	פירוט נוסף ניתן למצוא ב...	הערות
60	ימי אבל "שבעה" ליהודים	הזכות להיעדר ולקבל שכר עקב פטירת קרובי משפחה מדרגה ראשונה	שכר 100%	-	-	-	-	בעת הצורך	חוקת העבודה סעיף 43	איש על פי דתו ומנהגי עדתו, מספר ימי האבל והקרובים האבלים ראה נספח מ"ב	
61	ימי אבל לעדות המיעוטים	הזכות להיעדר ולקבל שכר עקב פטירת קרובי משפחה	שכר 100%	-	-	-	-	בעת הצורך	חוקת העבודה סעיף 43	איש על פי דתו ומנהגי עדתו, מספר ימי האבל והקרובים האבלים ראה נספח מ"ג	
62	ימי בחירה	זכות היעדרות מן העבודה בימים מוגדרים מראש, חכאות לקבלת שכר מלא בגין ימים אלו.	-	-	-	-	-	זכאות שנתית	חוקת העבודה סעיף 39.3	יומיים בחירה בשנה לבעלי ותק עד 5 שנים, ו- 3 ימי בחירה בשנה לבעלי ותק של 5 שנים ויותר. רשימת ימי הבחירה השנתית על פי הדתות והעדויות ראה נספח י"ג	

מדריך הזכויות המלא לעובדי הרשויות המקומיות (עפ"י סדר א-ב)

שם הזכאות, התוספת או התשלום	מהות הזכאות, התוספת או התשלום	על אילו עובדים חל	אחז המושלמת התוספת	סכום התוספת השקלית	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	האם נחשב כ"שכר" וכרכיב לחישוב "ערך שעה"	האם יקוח מתוספת ה"בלתי ייחודיים"	אופן עדכון התשלום או התוספת	תשלום שנתי או חודשי	פירוט נוסף ניתן למצוא ב...ב	הערות
63	ימי הצהרה	הצדקת היעדרות עקב מחלה ללא צורך בתעודת מחלה מרופא	כלל העובדים	-	-	-	-	-	זכאות שנתית	חוקת העבודה סעיף 47	עד יומיים, פעמיים בשנה, ע"ח מכסת ימי המחלה, לא ניתן לצבירה, לפדיון, להמרה או להעברה לשנה אחרת
64	כוננות	כוננות בשעות שלאחר שעות העבודה	עובדים הנדרשים להיות בכוננות	עפ"י מספר שעות הכוננות בפועל	לא	לא	לא	ראו נספח ט"ו	על פי הצורך	חוקת העבודה סעיף 27.8 (א)	על פי דיווח
65	כלכלה	תשלום המעסיק לכלכלת העובד המועסק בשעות נוספות או במשמרת השלישית	עובדים הנדרשים לעבודה בשעות נוספות או במשמרת השלישית	-	לא	לא	לא	ראו נספח ט' טבלה ט'	על פי הצורך	חוקת העבודה סעיף 26.94	אין חובה בהצגת קבלות
66	כפיים	תוספת לשכר המועסקים במלאכת כפיים	עובדים המועסקים כפועלים במלאכות "כפיים"	-	לא	כן	כן	10%	חודשי	חוקת העבודה סעיף 26.96	ההסדר חל על עובדים במקצועות הבאים: מתכת, בנין, ביוב, כבישים ומדרכות, חפירות, ריצוף, חשמלאות ותאורת רחובות, שרברבות, נגרות, סידו וגינון

מדריך הזכויות המלא לעובדי הרשויות המקומיות (עפ"י סדר א-ב)

הערות	פירוט נוסף ניתן למצוא ב...	תשלום שנתי או חודשי	אופן עדכון התשלום או התוספת	האם יקוח מתוספת ה"בלתי ייחודיים"	האם נחשב כ"שכר" וכרכיב לחישוב "ערך שעה"	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	סכום התוספת השקלית	אחז התוספת המשולמת	על אילו עובדים חל	מהות הזכאות, התוספת או התשלום	שם הזכאות, התוספת או התשלום	
משולם עפ"י מספר ימי הנסיעה בשבוע	חוקת העבודה סעיף 26.908	על פי הצורך	בעת התייקרות מחירי התחבורה הציבוריים	לא	לא	לא	-	בהתאם לטבלה ועל פי מקום המגורים ומקום העבודה	עובד הנזקק למספר אוטובוסים ע"מ להגיע לעבודה	תשלום ריאלי להוצאות נסיעה	כפל נסיעות	67
הזכאות הנה אם אכן הוציא העובד הוצאות בגין לינה	חוקת העבודה סעיף 26.941	על פי הצורך	נציבות שרות המדינה	לא	לא	לא	ראה טבלה נספח ט'	-	עובד השוהה בתפקיד מחוץ למקום עבודתו הרגיל לפחות 24 שעות, זכאי לקצובת לינה,	החזר הוצאות לינה לעובד	לינה	68

מדריך הזכויות המלא לעובדי הרשויות המקומיות (עפ"י סדר א-ב)

הערות	פירוט נוסף ניתן למצוא ב... ב	תשלום שנתי או חודשי	אופן עדכון התשלום או התוספת	האם יקוח מתוספת ה"בלתי ייחודיים"	האם נחשב כ"שכר" וכרכיב לחישוב "ערך שעה"	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	סכום התוספת השקלית	אחז התוספת המשולמת	עובדים חל על אילו	מהות הזכאות, התוספת או התשלום	שם הזכאות, התוספת או התשלום	
פרטי העניינים שיש לפרט בתלוש השכר ראה נספח ל"ה	תיקון מס' 24 לחוק הגנת השכר	חודשי	-	-	-	-	-	-	כלל העובדים	פירוט תלוש השכר החדש הכולל גם תשלום עבור הוצאות נסיעה, דמי הבראה, צבירת ימי חופש ושעות נוספות.	מבנה תלוש השכר החדש	69

מדריך הזכויות המלא לעובדי הרשויות המקומיות (עפ"י סדר א-ב)

הערות	פירוט נוסף ניתן למצוא ב...	תשלום שנתי או חודשי	אופן עדכון התשלום או התוספת	האם יקוח מתוספת ה"בלתי ייחודיים"	האם נחשב כ"שכר" וכרכיב לחישוב "ערך שעה"	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	סכום התוספת השקלית	אחז התוספת המשולמת	על אילו עובדים חל	מהות הזכאות, התוספת או התשלום	שם הזכאות, התוספת או התשלום	
-	חוקת העבודה סעיף 26.932 (ג)	-	-	-	-	-	-	-	עובדים אשר עבודתם כרוכה בתפקידי ייצוג מסויימים כלפי התושבים ומקבלי השירות מקבלים מן המעסיק מדים	קבלת מדרי ייצוג	מדים	70
ראה נספח מ"ח	חוקת העבודה סעיף 6.1 ג(2)	-	-	-	-	-	-	-	עובד שזכה במכרז פנימי לתפקיד	משנבחר עובד למשרה במכרז פנימי יש לו הזכות להיכנס לתפקידו ללא שיהוי	מועד כניסה לתפקיד במכרז פנימי	71

מדריך הזכויות המלא לעובדי הרשויות המקומיות (עפ"י סדר א-ב)

הערות	פירוט נוסף ניתן למצוא ב...	תשלום שנתי או חודשי	אופן עדכון התשלום או התוספת	האם יקוח מתוספת ה"בלתי ייחודיים"	האם נחשב כ"שכר" וכרכיב לחישוב "ערך שעה"	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	סכום התוספת השקלית	אחז התוספת המשולמת	על אילו עובדים חל	מהות הזכאות, התוספת או התשלום	שם הזכאות, התוספת או התשלום	
תביעות להלנת שכר ניתן להגיש בבית-הדין לעבודה, רק אחרי ה-9 לחודש בגין שכר החודש הקודם	חוק הגנת השכר, התשי"ח - 1958	-	-	-	-	-	-	-	כלל העובדים	על פי חוק הגנת השכר מועד תשלום השכר, לשכר המשולם על בסיס חודשי, הוא בתום החודש. שכר שלא שולם עד היום התשיעי ממועד זה, נחשב לשכר מולן.	מועד תשלום המשכורת לעובד	72

מדריך הזכויות המלא לעובדי הרשויות המקומיות (עפ"י סדר א-ב)

שם הזכאות, התוספת או התשלום	מהות הזכאות, התוספת או התשלום	על אילו עובדים חל	אחז המושלמת	התוספת	סכום התוספת השקלית	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	האם נחשב כ"שכר" וכרכיב לחישוב "ערך שעה"	האם יקוח ה"בלתי ייחודיים"	אופן עדכון התשלום או התוספת	תשלום שנתי או חודשי	פירוט נוסף ניתן למצוא ב...	הערות
73	מחלה	הזכות לקבלת שכר בגין ימי מחלה	כלל העובדים	-	תשלום שכר מלא בגין כל ימי המחלה עד למיצוי כל ימי המחלה הצבורים העומדים לרשות עובד	-	-	-	-	על פי הצורך	חוקת העבודה פרק י"א	קיימת חובת הצגת אישור רפואי. במקרים מיוחדים קיימת האפשרות לניצול ימי מחלה נוספים, לאחר מיצוי ימי המחלה הצבורים, ראה סעיף 49 ב"חוקת העבודה". קיימת זכות צבירה משנה לשנה. קיים איסור על פי חוק על פיטורי עובד בתקופת מחלה.
74	מחלת בן / בת זוג	הזכות לקבל שכר בגין היעדרות עקב מחלת בן/בת זוג	כלל העובדים	-	100% תשלום שכר	-	-	-	-	על פי הצורך	חוקת העבודה סעיף 51.4	ע"ח מכסת ימי המחלה. חובה בהצגת אישור מרופא על נחיצות ההיעדרות
75	מחלת הורים	הזכות לקבל שכר בגין היעדרות עקב מחלת הורה	כלל העובדים בגין מחלת הורים שמעל גיל 65	-	100% תשלום שכר	-	-	-	-	על פי הצורך	חוקת העבודה סעיף 27.10	ע"ח מכסת ימי המחלה. חובה בהצגת אישור מרופא על נחיצות ההיעדרות

מדריך הזכויות המלא לעובדי הרשויות המקומיות (עפ"י סדר א-ב)

שם הזכאות, התוספת או התשלום	מהות הזכאות, התוספת או התשלום	על אילו עובדים חל	אחז המושלמת התוספת	סכום התוספת השקלית	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	האם נחשב כ"שכר" וכרכיב לחישוב "ערך שעה"	האם יקוח מתוספת ה"בלתי ייחודיים"	אופן עדכון התשלום או התוספת	תשלום שנתי או חודשי	פירוט נוסף ניתן למצוא ב...	הערות
76	מחלת ילד	הזכות לקבל שכר בגין העדרות עקב מחלת ילד	-	100% תשלום שכר	-	-	-	-	על פי הצורך	חוקת העבודה סעיף 51.1	ע"ח מכסת ימי המחלה. חובה בהצגת אישור מרופא על נחיצות ההיעדרות
77	מחלת ילד חולה במחלה ממארת	התחשבות המעסיק בעובד שילדו חלה ח"ו במחלה ממארת והנדרש להעדר, עקב זאת, מן העבודה	-	100% תשלום שכר עד 60 יום בשנה	-	-	-	-	על פי הצורך	חוקת העבודה סעיף 51.2	ע"ח מכסת ימי המחלה הצבורה. חובה בהצגת אישור מרופא על נחיצות ההיעדרות
78	ממלא מקום	תוספת תפקיד לממלא מקום	ראה הערות וחוקת העבודה	-	-	-	-	-	-	חוקת העבודה סעיף 26	עד שלושה חודשים אין פיצוי. בין 3 חודשים לשנה - מחצית ההפרש שבין השכר המשולב של ממלא המקום לשכרו של הנעדר. בין שנה לשנתיים - מלוא ההפרש

מדריך הזכויות המלא לעובדי הרשויות המקומיות (עפ"י סדר א-ב)

שם הזכאות, התוספת או התשלום	מהות הזכאות, התוספת או התשלום	על אילו עובדים חל	אחז התוספת המשולמת	סכום התוספת השקלית	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	האם נחשב כ"שכר" וכרכיב לחישוב "ערך שעה"	האם יקוח מתוספת ה"בלתי ייחודיים"	אופן עדכון התשלום או התוספת	תשלום שנתי או חודשי	פירוט נוסף ניתן למצוא ב...	הערות
79	מנקו	תשלום המעסיק לעובד הגובה כספים במזומן ובהמחאות	עובדים העוסקים במסגרת תפקידם בגביית כספים והמחאות	ראה טבלה נספח ח'	לא	לא	לא	עליית מדד שנתית	חודשי	חוקת העבודה סעיף 26.88	תוספת המנקו משולמת על-פי סכום הגביה השנתי.
80	מס ועד	תשלום לוועד העובדים	כלל עובדי הרשות המקומית המועסקים על פי ההסכם הקיבוצי	ניכוי 0.4% לקופת ועד העובדים	-	-	-	תשלום אחוזי אינו מצריך מנגנון עדכון	ניכוי חודשי	חוק הגנת השכר	ועד עובדים המבקש לגבות סכום או אחוז גבוה יותר מחוייב להחתיים את העובדים על הסכמתם לכך.
81	מסלול קידום	דרגה תחילית ודרגת שיא לכל תפקיד ברשות מקומית	כלל העובדים המועסקים עפ"י ההסכמים הקיבוציים	הפרש אחוזי קבוע בין הדרגות במסגרת מסלול הקידום	-	-	-	ככל שיחול שינוי במסלולי הקידום	קבוע	חוקת העבודה סעיף 25.42	-
82	מעונות	סיוע באחזקת ילדים במעון לעובדות	אמהות לילדים עד גיל 5	-	לא	לא	לא	עפ"י עדכון התעריף לעובדות המדינה	חודשי	חוקת העבודה סעיף 26.86	-

מדריך הזכויות המלא לעובדי הרשויות המקומיות (עפ"י סדר א-ב)

הערות	פירוט נוסף ניתן למצוא ב...	תשלום שנתי או חודשי	אופן עדכון התשלום או התוספת	האם יקוח מתוספת ה"בלתי ייחודיים"	האם נחשב כ"שכר" וכרכיב לחישוב "ערך שעה"	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	סכום התוספת השקלית	אחז התוספת המשולמת	על אילו עובדים חל	מהות הזכאות, התוספת או התשלום	שם הזכאות, התוספת או התשלום	
משולם במשכורת חודש ספטמבר. ישנם דירוגים שמענק היובל משולם לאחר 30 שנה וכדומה.	חוקת העבודה סעיף 26.82	שנתי	-	לא	שכר לכל דבר ועניין, אך אינו רכיב לערך שעה	לא	-	60% מהמשכורת לחודש ספטמבר	מי שוותקו אצל המעסיק ביחד עם הוותק אצל מעסיקים המפורטים בהסכם הקיבוצי היה בחודש אפריל 25 שנים או יותר	משכורת "13"	מענק יובל	83
תקופת בה שירת העוד במעמד ארעי או שהיה למטה מגיל 18 או שהיה בחופשה ללא שכר	חוקת העבודה סעיף 79.5	חודשי	המענק צמוד דמדד המחירים לצרכן	-	-	-	שיעור המענק זהה לסכום המענק שנקבע בשירות המדינה	-	שארים	מענק המשולם לשאר עובד ששירת פחות משלוש שנים ונפטר	מענק לשאר עובד שנפטר	84

מדריך הזכויות המלא לעובדי הרשויות המקומיות (עפ"י סדר א-ב)

הערות	פירוט נוסף ניתן למצוא ב...	תשלום שנתי או חודשי	אופן עדכון התשלום או התוספת	האם יקוח מתוספת ה"בלתי ייחודיים"	האם נחשב כ"שכר" וכרכיב לחישוב "ערך שעה"	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	סכום התוספת השקלית	אחז התוספת המשולמת	על אילו עובדים חל	מהות הזכאות, התוספת או התשלום	שם הזכאות, התוספת או התשלום	
א. הפורשים לאחר גיל 60 אינם זכאים ל"מענק הפרישה". ב. עובדים הזכאים ל-70% גמלה, אינם זכאים ל"מענק פרישה". ג. חוק הגימלאות קובע כי חישוב מענק הפרישה ייעשה עפ"י 3 נוסחאות קיימות וישולם לזכאי הסכום הנמוך מבין 3 התוצאות שהתקבלו.	סעיף 22 בחוק הגמלאות	בעת הפרישה	-	לא	לא	לא	-	ראה הערות	עובדים שפורטו לפני הגיעם לגיל 60	פיצוי לעובד שפורט לפני הגיעו לגיל 60 בגין קיצור שירותו אצל המעסיק	מענק פרישה	85
חוקת העבודה מפרטת את נוהלי המו"מ, הבירורים בין הצדדים במקרי מחלוקות, העברת המחלוקות להכרעת הוועדה השקולה (הפריטטית), ובמקרי חוסר הכרעה בוועדה השקולה, לבורר מוסכם	חוקת העבודה פרק י"ז, סעיפים 81-84	-	-	-	-	-	-	-	כלל הרשויות המקומיות וועדי העובדים ברשויות המקומיות	חובת ניהול מו"מ בין ההנהלה לבין נציגי העובדים בכל עניין הקשור עם העבודה או מילוי חוקת העבודה	משא ומתן בין ההנהלה לבין נציגות העובדים	86

מדריך הזכויות המלא לעובדי הרשויות המקומיות (עפ"י סדר א-ב)

הערות	פירוט נוסף ניתן למצוא ב...	תשלום שנתי או חודשי	אופן עדכון התשלום או התוספת	האם יקוח מתוספת ה"בלתי ייחודיים"	האם נחשב כ"שכר" וכרכיב לחישוב "ערך שעה"	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינום	סכום התוספת השקלית	אחז התוספת המשולמת	על אילו עובדים חל	מהות הזכאות, התוספת או התשלום	שם הזכאות, התוספת או התשלום	
תשלום של 150% בגין 7 שעות עבודה. בגין העבודה בשעה שמינית במשמרת השלישית, תשלום של 187.5%. המשמרת השלישית היא בת 7 שעות	חוקת העבודה סעיף 27.93 (ג-ד)	בתקופת העבודה במשמרת השלישית	-	לא	לא	לא	-	או 150% או 187.5%	על עובדים המועסקים באופן קבוע במסגרת המשמרת השלישית	התשלום בגין עבודה קבועה בין השעות 22.00 לשעה 06.00 של יום המחרת	משמרת שלישית	87
משולמת רק אם מועסקים לפחות 3 שעות במשמרת השנייה	חוקת העבודה סעיף 27.93 (ב)	בתקופת העבודה במשמרת השנייה	תוספת אחזית איננה מצריכה מנגנון עדכון	לא	לא	לא	-	תוספת של 20% בעד שעות העבודה בתחום המשמרת השנייה	עובדים המועסקים בתחום המשמרת השנייה,	התשלום בגין העבודה בתחום המשמרת השנייה, בין השעות 14.00 עד 22.00	משמרת שנייה	88
תוספת נהיגה עצמית א'- משולמת לעובדים שאינם משלמים מס בגין שווי שימוש ברכב מסחרי צמוד. תוספת נהיגה ב' משולמת לעובדים המשלמים מס בגין שווי שימוש ברכב מסחרי צמוד	חוקת העבודה סעיף 26.852	בתקופת הזכאות	על פי ההסכמים הקיבוציים	לא	לא	לא	ראה טבלה נספח ז'	-	עובדים העומדים בקריטריוני הזכאות	תוספת נהיגה עצמית א' - תוספת נהיגה ב'	נהיגה עצמית	89

מדריך הזכויות המלא לעובדי הרשויות המקומיות (עפ"י סדר א-ב)

שם הזכאות, התוספת או התשלום	מהות הזכאות, התוספת או התשלום	על אילו עובדים חל	אחז התוספת המשולמת	סכום התוספת השקלית	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	האם נחשב כ"שכר" וכרכיב לחישוב "ערך שעה"	האם יקוח מתוספת ה"בלתי ייחודיים"	אופן עדכון התשלום או התוספת	תשלום שנתי או חודשי	פירוט נוסף ניתן למצוא ב... ב	הערות
90	נישואי בנו/בת עובד	הזכות לקבל שכר בגין העדרות העובד/ת נקב נישואי בנו/בתו	שכר 100% בגין יום העדרות אחד	-	-	-	-	-	על פי הצורך	חוקת העבודה סעיף 44.1	העובד חייב למסור הודעה בכתב לפחות 14 ימים קודם
91	נישואי עובד/ת	הזכות לקבל שכר בגין העדרות העובד/ת נקב נישואי/ה	שכר 100% בגין 3 ימי עבודה	-	-	-	-	-	על פי הצורך	חוקת העבודה סעיף 44	העובד חייב למסור הודעה בכתב לפחות 7 ימים קודם
92	נסיעות	החזר תשלום בגין ההגעה לעבודה וממנה	-	-	לא	לא	לא	בעת התייקרות מחירי הנסיעה בתחבורה הציבורית	חודשי	חוקת העבודה סעיף 26.91	אם על העובד לנסוע 2 תחנות או 500 מ' ויותר, המעסיק יכול לשלם באמצעות מתן כרטיס "חופשי חודשי",

מדריך הזכויות המלא לעובדי הרשויות המקומיות (עפ"י סדר א-ב)

שם הזכאות, התוספת או התשלום	מהות הזכאות, התוספת או התשלום	על אילו עובדים חל	אחז המשותפת	סכום התוספת השקלית	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	האם נחשב כ"שכר" וכרכיב לחישוב "ערך שעה"	האם יקוח מתוספת ה"בלתי ייחודיים"	אופן עדכון התשלום או התוספת	תשלום שנתי או חודשי	פירוט נוסף ניתן למצוא ב...ב	הערות
93	נסיעות לטלפנים עיוורים	התחשבות בעיוורים שהוצאות נסיעותיהם עולות על התעריפים של התחבורה הציבורית	טלפנים עוורים	-	לא	לא	לא	בעת התייקרות מחירי הנסיעה בתחבורה הציבורית	חודשי	חוקת העבודה סעיף 26.913	האמור הוא רק לנסיעות לעבודה ובחזרה ולא לנסיעות במסגרת העבודה
94	סיווג הרשויות המקומיות	סיווג הרשויות המקומיות ל-3 רמות לצורך קביעת מסלולי הקידום לעובדים שמסלול הקידום תלוי בסיווג הרשות המקומית	כלל העובדים באותן רשויות מקומיות	-	-	-	-	-	-	חוקת העבודה סעיף 25.1 (4)	א. רמה א' - ערים ועיריות מעל 100,001 תושבים. ב. רמה ב' - ערים ועיריות עד 100,000 תושבים. ג. רמה ג' - מועצות מקומיות.

מדריך הזכויות המלא לעובדי הרשויות המקומיות (עפ"י סדר א-ב)

שם הזכאות או התשלום	מהות הזכאות, התוספת או התשלום	עובדים חל	אחז התוספת המשולמת	סכום התוספת השקלית	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	האם נחשב כ"שכר" וכרכיב לחישוב "ערך שעה"	האם יקוח מתוספת ה"בלתי ייחודיים"	אופן עדכון התשלום או התוספת	תשלום שנתי או חודשי	פירוט נוסף ניתן למצוא ב...	הערות
95	עבודה ב-5 ימים בשבוע	זכאות העובד לעבוד בחמישה ימי עבודה בשבוע בלבד	-	-	-	-	-	-	-	חוקת העבודה סעיף 27	ימי העבודה הם ראשון - חמישי בשבוע. זכות המעסיק וסמכותו לקבוע את סדרי העבודה, סוגי השירות, שעות ודרכים לקבלת קהל בימי העבודה
96	עבודה ב-5 ימים בשבוע לעובדי מערכת החינוך	זכות העובדים במערכת החינוך לעבוד בחמישה ימים בשבוע על-אף שמערכת החינוך פועלת ב-6 ימים בשבוע	-	-	-	-	-	-	-	חוקת העבודה סעיף 27.1	היום החופשי של העובד לא יהיה, בהכרח, יום שישי

מדריך הזכויות המלא לעובדי הרשויות המקומיות (עפ"י סדר א-ב)

הערות	פירוט נוסף ניתן למצוא ב...	תשלום שנתי או חודשי	אופן עדכון התשלום או התוספת	האם יקוח מתוספת ה"בלתי ייחודיים"	האם נחשב כ"שכר" וכרכיב לחישוב "ערך שעה"	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	סכום התוספת השקלית	אחז התוספת המשולמת	עובדים חל על אילו עובדים חל	מהות הזכאות, התוספת או התשלום	שם הזכאות, התוספת או התשלום	
עובדים העומדים בתנאים אלו, ואשר עומדים ביתר קריטריוני הזכאות לקבלת גמול השתלמות (דרגה 6 מינימום), יגישו בקשותיהם לגמול ההשתלמות	החלטת הוועדה לגמול ההשתלמות	-	-	-	-	-	-	-	עובדים בדרוג המנהלי שהם בעלי תואר אקדמי	זכאות עובד בדרוג המנהלי שהוא בעל תואר אקדמי, ואשר אינו מקבל כל תגמול בעבור התואר, לקבל בגינו גמול השתלמות	עובד בדרוג בעל תואר אקדמי	97

מדריך הזכויות המלא לעובדי הרשויות המקומיות (עפ"י סדר א-ב)

שם הזכאות, התוספת או התשלום	מהות הזכאות, התוספת או התשלום	על אילו עובדים חל	אחז המושלמת	סכום התוספת השקלית	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	האם נחשב כ"שכר" וכרכיב לחישוב "ערך שעה"	האם יקוח מתוספת ה"בלתי ייחודיים"	אופן עדכון התשלום או התוספת	תשלום שנתי או חודשי	פירוט נוסף ניתן למצוא ב...	הערות
98	ערך שעה	סך שכרו של העובד בש"ח (מרכיבי שכר המוכרים לעניין זה), לשעת עבודה בודדת (החלק ה-184 של שכר העובד בדרוג המנהלי לחודש)	-	-	-	-	-	-	-	חיישוב ערך השעה לעובדים בדרוגים אחרים, שמכסת שעות עבודתם החודשית שונה, ייעשה בהתאמה	ערך השעה מהווה בסיס לחישוב התשלום בעבור השעות הנוספות, לשעות ההיעדרות וכדומה

מדריך הזכויות המלא לעובדי הרשויות המקומיות (עפ"י סדר א-ב)

שם הזכאות, התוספת או התשלום	מהות הזכאות, התוספת או התשלום	עובדים חל על אילו עובדים חל	אחז התוספת המשולמת	סכום התוספת השקלית	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	האם נחשב כ"שכר" וכרכיב לחישוב "ערך שעה"	האם יקוח מתוספת ה"בלתי ייחודיים"	אופן עדכון התשלום או התוספת	תשלום שנתי או חודשי	פירוט נוסף ניתן למצוא ב...	הערות
99	פדיון ימי חופשה	פדיון ימי החופשה הבלתי מנוצלים של העובד.	-	-	-	-	-	-	בעת הפרישה	חוקת העבודה סעיף 35	הפדיון ישולם רק בעת הפרישה ורק לפורשים מעל גיל 55

מדריך הזכויות המלא לעובדי הרשויות המקומיות (עפ"י סדר א-ב)

שם הזכאות, התוספת או התשלום	מהות הזכאות, התוספת או התשלום	על אילו עובדים חל	אחז התוספת המשולמת	סכום התוספת השקלית	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	האם נחשב כ"שכר" וכרכיב לחישוב "ערך שעה"	האם יקוח מתוספת ה"בלתי ייחודיים"	אופן עדכון התשלום או התוספת	תשלום שנתי או חודשי	פירוט נוסף ניתן למצוא ב...	הערות
100	פיצוי בגין ימי מחלה בלתי מנוצלים	פיצוי כספי הניתן ע"י המעסיק לעובדים בגין ימי מחלה שלא נוצלו בשעתם. הפיצוי יתבצע למי שניצל פחות מאחוז מסויים מימי הזכאות שעמדו לרשותו. גובה הפיצוי יחושב על פי נוסחה קבועה מראש	עובדים שלא "ניצלו" את כל ימי המחלה שעמדו לרשותם וצברו אותם עד מועד לפרישתם	-	-	-	-	-	בעת הפרישה בלבד	חוקת העבודה סעיף 52.2	קריטריונים לבדיקת הזכאות לקבלת הפיצוי ולאופן חישוב גובה הפיצוי הכספי המשולם, ראה נספח כ'. זכאות זו חלה על המבוטחים בפנסיה התקציבית בלבד.

מדריך הזכויות המלא לעובדי הרשויות המקומיות (עפ"י סדר א-ב)

הערות	פירוט נוסף ניתן למצוא ב...	תשלום שנתי או חודשי	אופן עדכון התשלום או התוספת	האם יקוח מתוספת ה"בלתי ייחודיים"	האם נחשב כ"שכר" וכרכיב לחישוב "ערך שעה"	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	סכום התוספת השקלית	אחז התוספת המשולמת	על אילו עובדים חל	מהות הזכאות, התוספת או התשלום	שם הזכאות, התוספת או התשלום	
כשהפיצויים לא משולמים במועד מומלץ להגיש תביעה להלנת פיצויי פיטורין בביה"ד לעבודה	חוק פיצויי פיטורין	חובת תשלום בתוך שבועיים מיום הפסקת יחסי עובד- מעסיק	-	לא	לא	לא	-	על פי ההסכם הקיבוצי או החוק	עובדים העומדים בקריטריוני הזכאות עפ"י החוק וההסכמים הקיבוציים	הזכאות לקבלת פיצויי פיטורין לעובד מפוטר או למי שסיים עבודתו "בדין מפוטר"	פיצוי על עבודה מעל 35 שנים ברציפות	101
-	חוקת העבודה סעיף 79.1	-	-	-	-	-	-	פיצויי פיטורין בגין השנים העודפות מעל 35 שנים	עובדים שיש להם 70% גמלה והם בני 60 ויותר	פיצוי, בעת הפרישה, לגמלאות לעובדים המועסקים ברציפות מעל 35 שנים	פיצויי פיטורין	102

מדריך הזכויות המלא לעובדי הרשויות המקומיות (עפ"י סדר א-ב)

שם הזכאות, התוספת או התשלום	מהות הזכאות, התוספת או התשלום	על אילו עובדים חל	אחז המושלמת התוספת	סכום התוספת השקלית	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	האם נחשב כ"שכר" וכרכיב לחישוב "ערך שעה"	האם יקוח מתוספת ה"בלתי ייחודיים"	אופן עדכון התשלום או התוספת	תשלום שנתי או חודשי	פירוט נוסף ניתן למצוא ב... ב	הערות
103	פיצול	פיצוי כספי לעובדים המועסקים בפועל בפיצול	עובדים המועסקים, בשני ימים ויותר גם לפנה"צ וגם אחה"צ, עם הפסקה של 3 שעות לפחות	ראה נספח י"ז. הפיצוי משולם על פי מספר הימים בהם מועסק	לא	שכר לכל דבר ועניין, אך אינו רכיב לחישוב ערך שעה	לא	תוספת אחוזית איננה מצריכה מנגנון עדכון	חודשי	חוקת העבודה סעיף 27.7	הזכאות למי שעובדים יומיים ויותר בפיצול. החל משנת 93 יש לכלול את תוספת הפיצול בחישוב המשכורת הקובעת לגימלאות
104	פנסיה צוברת	תשלום קיצבה לאחר סיום העבודה	העובדים המבוטחים בפנסיה מקיפה בקרן פנסיה	ניכוי של 8.33% ולעיתים של 5.5% מן העובד (בכפוף לסוג הפנסיה) ו-12% הפרשת המעסיק לקרן הפנסיה	-	-	-	תשלום אחוזי אינו מצריך מנגנון עדכון	ניכוי והפרשה חודשיים והעברתם לקרן הפנסיה	הסכם קיבוצי מיום 3.3.99 בדבר מעבר מפנסיה תקציבית לצוברת	רהעובד זכאי להפרשה בגין כיבי "עבודה נוספת" שאינם פנסיוניים גם לזכאים לפנסיה התקציבית

מדריך הזכויות המלא לעובדי הרשויות המקומיות (עפ"י סדר א-ב)

שם הזכאות, התוספת או התשלום	מהות הזכאות, התוספת או התשלום	על אילו עובדים חל	אחז התוספת המשולמת	סכום התוספת השקלית	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	האם נחשב כ"שכר" וכרכיב לחישוב "ערך שעה"	האם יקוח מתוספת ה"בלתי ייחודיים"	אופן עדכון התשלום או התוספת	תשלום שנתי או חודשי	פירוט נוסף ניתן למצוא ב...	הערות
105	פנסיה תקציבית לעובדים ותיקים	תשלום קיצבה עם הפרישה לגימלאות ואילך	-	העובד משתתף במימון עלות הגימלה סבצורת ניכוי של 2% משכרו	-	-	-	תשלום קצבה חודשית קבועה לאחר המועד המזכה	חוק הגמלאות שאומץ ע"י המעסיק והעובדים כהסכם קיבוצי באשר לעובדי הרשויות המקומיות	לקרן פנסיה מקיפה ישנה השתתפות העובד במימון גמלתו בשיעור 2% משכר העובד כ"דמי ניהול". מבוטחים בה רוב העובדים הותיקים, (אלו שהחלו עבודתם לפני שנת 2001)	
106	זכויות בתקופת ניצול ימי מחלה	זכות העובד לצבירת זכויות בתקופת ימי המחלה וכל עוד מתקיימים יחסי עובד-מעסיק בינו לבין הרשות	-	-	-	-	-	-	חוקת העבודה סעיף 46.2	האמור חל על הזכויות הנובעות מעצם העסקתו והנוגעות לזכויותיו הפנסיוניות : ימי חופשה, מחלה, הבראה, ביגוד, ותק, זאת כל עוד עומדים לזכותו ימי מחלה אותם לא ניצל	

מדריך הזכויות המלא לעובדי הרשויות המקומיות (עפ"י סדר א-ב)

שם הזכאות, התוספת או התשלום	מהות הזכאות, התוספת או התשלום	על אילו עובדים חל	אחז התוספת המשולמת	סכום התוספת השקלית	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	האם נחשב כ"שכר" וכרכיב לחישוב "ערך שעה"	האם יקוח מתוספת ה"בלתי ייחודיים"	אופן עדכון התשלום או התוספת	תשלום שנתי או חודשי	פירוט נוסף ניתן למצוא ב...ב	הערות
107	צבירת ימי חופשה	האפשרות ל"לצבור" מספר ימי חופשה לשנה הבאה	-	-	-	-	-	-	-	חוקת העבודה סעיף 34	מטרת חוק חופשה שנתית- שהעובד ינוח וינפוש כל שנה. עובדים המועסקים ב-5 ימים בשבוע זכאים לצבור עד 55 ימים למשך שנתיים. והמועסקים ב-6 ימים בשבוע - 65 ימים למשך שנתיים. עודף הימים, מעל המותר, ימחק להם ביום 31 בדצמבר של אותה שנה
108	צבירת ימי מחלה	האפשרות ל"השתמש" בימי מחלה שלא נוצלו בשעתם, למטרת היעדרות עקב מחלה, בעת הצורך,	-	-	-	-	-	-	-	חוקת העבודה סעיף 46	צבירת ימי המחלה הבלתי מנוצלים הנה ללא הגבלה.

מדריך הזכויות המלא לעובדי הרשויות המקומיות (עפ"י סדר א-ב)

שם הזכאות, התוספת או התשלום	מהות הזכאות, התוספת או התשלום	על אילו עובדים חל	אחז המשותפת	סכום התוספת השקלית	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	האם נחשב כ"שכר" וכרכיב לחישוב "ערך שעה"	האם יקוח ה"בלתי ייחודיים"	אופן עדכון התשלום או התוספת	תשלום שנתי או חודשי	פירוט נוסף ניתן למצוא ב...	הערות
109	קביעות בעבודה	תום תקופת הזמניות בעבודה	-	-	-	-	-	-	-	ההסכם הקיבוצי מיום 25.10.09	תקופת הזמניות בעבודה נקבעה, החל מיום 1.6.09, ל-24 חודשים. על המעסיק להוציא לעובד, בתום תקופת הזמניות, הודעה בכתב על היותו עובד קבוע
110	קופת גמל	תוכנית לטווח ארוך או בינוני, שנועדה לצבירת כספים שניתן יהיה למשוך בזמן עתידי.	-	-	-	-	-	תשלום אחוזי אינו מצריך עדכון מנגנון עדכון	חודשי	חוקת העבודה סעיף 80.1	בין סוגי קופות הגמל ניתן למנות קופת גמל לתגמולים, קרן מחלה, פיצויים, קצבה ועוד. לעניין עובדי הרשויות המקומיות ניתן להזכיר את התשלומים של העובד ושל המעסיק בגין רכיבי "עבודה נוספת", "החזרי הוצאות", בגין רכיבי שכר בלתי פנסיוניים ועוד. בכל מקרה יש לבדוק את מקורה ואת תכליתה של קופת הגמל. ולבדוק בתקנון הקופה את תנאיה, מועדי שחרור הכספים וכו'.

מדריך הזכויות המלא לעובדי הרשויות המקומיות (עפ"י סדר א-ב)

שם הזכאות, התוספת או התשלום	מהות הזכאות, התוספת או התשלום	עובדים חל על אילו	אחז המושלמת התוספת	סכום התוספת השקלית	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	האם נחשב כ"שכר" וכרכיב לחישוב "ערך שעה"	האם יקוח מתוספת ה"בלתי ייחודיים"	אופן עדכון התשלום או התוספת	תשלום שנתי או חודשי	פירוט נוסף ניתן למצוא ב...	הערות
111	קידום ראשון	תוספת שכר למי שמקודם בתפקיד בפעם הראשונה אחרי מרץ 1999	ראה נספח י"ב	10% מהשכר המשולב	כן	כן	לא	תשלום אחוזי אינו מצריך מנגנון עדכון	-	הסכם קיבוצי מיום 25.10.09	חל רק על עובדים ותיקים מ"דור א' " (עובדים שהחלו עבודתם לפני יום 2.4.99
112	קידום שני	תוספת שכר למי שמקודם בתפקיד בפעם השנייה אחרי מרץ 1999	ראה נספח י"ב	10% מהשכר המשולב	כן	כן	לא	תשלום אחוזי אינו מצריך מנגנון עדכון	-	הסכם קיבוצי מיום 25.10.09	חל רק על עובדים ותיקים מ"דור א' " (עובדים שהחלו עבודתם לפני יום 2.4.99
113	קיצור העבודה בימי צום ליהודים	קיצור העבודה לעובדים הצמים בימי הצום על פי הלוח היהודי	עובד יהודי המועסק במשרה מלאה והמצהיר בכתב שהוא צם בימי הצום החלים לפי הלוח היהודי	תש;לום שכר ליום עבודה מלא	-	-	-	-	על פי הצורך	חוקת העבודה סעיף 39.5	רשות לאחר לעבודה ביום הצום שעתיים, או לסיים את העבודה שעתיים לפני הזמן

מדריך הזכויות המלא לעובדי הרשויות המקומיות (עפ"י סדר א-ב)

שם הזכאות, התוספת או התשלום	מהות הזכאות, התוספת או התשלום	על אילו עובדים חל	אחז התוספת המשולמת	סכום התוספת השקלית	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	האם נחשב כ"שכר" וכרכיב לחישוב "ערך שעה"	האם יקוח מתוספת ה"בלתי ייחודיים"	אופן עדכון התשלום או התוספת	תשלום שנתי או חודשי	פירוט נוסף ניתן למצוא ב...	הערות
114	קריאת פתע	תשלום לעובד שנקרא לחזור לעבודה לאחר שחזר לביתו בתום יום העבודה הרגיל	;	-	לא	לא	לא	-	על פי הצורך	חוקת העבודה סעיף 27.8 (ב)	עד 4 שעות- תשלום של 4 שעות. מעל 4 שעות- תשלום של 8 שעות
115	קרו השתלמות	הפרשות העובד והמעסיק שנועדו לחיסכון לטווח הבינוני או לצורכי השתלמות	כל עובד, לאחר 12 חודשי עבודה ברשות המקומית	ניכוי 2.5% מהעובד, ו-7.5% הפרשת המעסיק	-	-	-	-	ניכוי והפרשה חודשיים והעברתם לקרן הפנסיה	חוקת העבודה סעיפים 80.2 - 80.4	מחייב הצטרפות העובד לקרן ההשתלמות. ההפקדות לקרן ושחרור הכספים פטורים ממש עד לגובה שנקבע בתקנות. הכספים של העובד ושל המעסיק "משתחררים" בתום 6 שנים לטובת העובד

מדריך הזכויות המלא לעובדי הרשויות המקומיות (עפ"י סדר א-ב)

שם הזכאות, התוספת או התשלום	מהות הזכאות, התוספת או התשלום	על אילו עובדים חל	אחז המשותפת	סכום התוספת השקלית	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	האם נחשב כ"שכר" וכרכיב לחישוב "ערך שעה"	האם יקוח מתוספת ה"בלתי ייחודיים"	אופן עדכון התשלום או התוספת	תשלום שנתי או חודשי	פירוט נוסף ניתן למצוא ב...ב	הערות
116	רכב משתנות וקבועות	תשלום לעובד בגין נסיעותיו ברכבו הפרטי לצורכי העבודה, הנו הן בעבור עלות הדלק וכו' והן בגין הבלאי המצטבר וכו'	עובד המשתמש ברכבו הפרטי לצורכי העבודה	עפ"י מספר הק"מ שאושרו לעובד	לא	לא	לא	על פי קביעת החשב הכללי (החשכ"ל)	חודשי	הוראות החשב הכללי	עובד הזכאי ל"קצובת נסיעות", זכאי לקבל גם קצובה זו, ללא קשר למכסת הק"מ שאושרו לו כ"אחזקת רכב". התשלום מחייב דיווח
117	שכר העבודה בימי מנוחה ומועד	התשלום בגין העבודה בימי מנוחה ומועד	העובדים הנדרשים לעבוד בימים אלו	-	לא	לא	לא	-	על פי הצורך	חוקת העבודה סעיף 27.10	בנוסף, יקבל העובד שעת, חופש בגין כל שעת עבודה

מדריך הזכויות המלא לעובדי הרשויות המקומיות (עפ"י סדר א-ב)

שם הזכאות, התוספת או התשלום	מהות הזכאות, התוספת או התשלום	עובדים חל	אחז התוספת המשולמת	סכום התוספת השקלית	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	האם נחשב כ"שכר" וכרכיב לחישוב "ערך שעה"	האם יקוח מתוספת ה"בלתי ייחודיים"	אופן עדכון התשלום או התוספת	תשלום שנתי או חודשי	פירוט נוסף ניתן למצוא ב...	הערות
118	שכר יסוד	התשלום לעובד על פי טבלת השכר המתאימו לדירוגו ולדרגתו בוותק שנה ראשונה	העובדים המועסקים על פי דרוג ודרגה	-	-	כן	כן	לא	על פי השינויים בהסכמים הקיבוציים	חודשי	ישנם מעסיקים שאינם מפרידים בתלוש השכר בין שכר היסוד לוותק והסכות הנרשם בתלוש הוא השכר המשולב (שכר היסוד + הוותק)
119	שכר מינימום	תשלום של שכר מינימלי כקבוע בחוק	כלל העובדים	-	-	כן	לא	חוק שכר מינימום	חודשי	חוק שכר מינימום	שכר המינימום נכון לחודש 1.2010 הוא 3,850.18 ש"ח. לא כל רכיבי השכר מהווים רכיב לחישוב ההשלמה לשכר המינימום
120	שכר משולב	השכר המשולם לעובד ל-100% משרה בדירוגו, בדרגתו ובותקו	כל עובד המועסק עפ"י ההסכמים הקיבוציים	-	על פי היקף המשרה	כן	לא	עפ"י הסכמים קיבוציים	חודשי	חוקת העבודה סעיף 21.1	כל עובד עפ"י טבלת השכר של הדרוג המתאים לו ויחסית להיקף משרתו וותקו

מדריך הזכויות המלא לעובדי הרשויות המקומיות (עפ"י סדר א-ב)

שם הזכאות, התוספת או התשלום	מהות הזכאות, התוספת או התשלום	על אילו עובדים חל	אחז המושלמת התוספת	סכום התוספת השקלית	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	האם נחשב כ"שכר" וכרכיב לחישוב "ערך שעה"	האם יקוח מתוספת ה"בלתי ייחודיים"	אופן עדכון התשלום או התוספת	תשלום שנתי או חודשי	פירוט נוסף ניתן למצוא ב...ב	הערות
121	שכר עידוד	תוספת לשכר המועסקים במלאכת כפיים	-	10%	לא	כן	כן	תשלום אחוזי אינו מצריך מנגנון עדכון	חודשי	ההסדר חל על עובדים במקצועות הבאים : מתכת, בנין, ביוב, כבישים ומדרכות, חפירות, ריצוף, חשמלאות ותאורת רחובות, שרברבות, נגרות, סיוד וגינון	חוקת העבודה סעיף 26.96
122	שעות נוספות	תשלום בגין שעות עבודה מעבר לשעות ביום העבודה הרגיל	או 125% או 150%	-	לא	לא	לא	תשלום אחוזי אינו מצריך מנגנון עדכון	על פי הצורך	שעתיים ראשונות ביום משולמות לפי 125% והשעות שמעבר לכך- לפי 150%.	חוק שעות עבודה ומנוחה
123	שעות עבודה שבועיות בדרוג המנהלי	מספר שעות העבודה השבועיות למשרה מלאה	-	-	-	-	-	-	-	שעות שבועיות- 42.5	חוקת העבודה סעיף 27.2
124	שעות עבודה שבועיות בדרוג המנהלי	מספר שעות העבודה השבועיות למשרה מלאה	-	-	-	-	-	-	-	שעות שבועיות- 40	חוקת העבודה סעיף 65 (א)

מדריך הזכויות המלא לעובדי הרשויות המקומיות (עפ"י סדר א-ב)

שם הזכאות, התוספת או התשלום	מהות הזכאות, התוספת או התשלום	עובדים חל על אילו עובדים חל	אחז התוספת המשולמת	סכום התוספת השקלית	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	האם נחשב כ"שכר" וכרכיב לחישוב "ערך שעה"	האם יקוח מתוספת ה"בלתי ייחודיים"	אופן עדכון התשלום או התוספת	תשלום שנתי או חודשי	פירוט נוסף ניתן למצוא ב...ב	הערות
125		אם מניקה"	-	-	-	כן	-	-	-	שעות שבועיות 37.5 חוקת העבודה סעיף 65 (ב)	
125	שעות עבודה שבועיות בדדוג המנהלי	מספר שעות העבודה השבועיות למשרה מלאה "מניקה אם" לתינוק עד גיל שנה	-	-	-	-	-	-	-	שעות שבועיות- 37.5 חוקת העבודה סעיף 65 (ב)	
126	שעות עבודה שבועיות ב"חינוך ונוער"	מספר שעות העבודה השבועיות למשרה מלאה	-	-	-	-	-	-	-	שעות שבועיות וחצי ארבעים ושתיים וחצי שבועיות. מאה שמונים וארבע חודשיות חוקת העבודה סעיף 101.2 (ה)	
126.7	שעות עבודה שבועיות ב"חינוך ונוער"	מספר שעות העבודה השבועיות למשרה מלאה	-	-	-	-	-	-	-	שלושים שעות שבועיות. מאה ועשרים חודשיות חוקת העבודה סעיף 101.161	

מדריך הזכויות המלא לעובדי הרשויות המקומיות (עפ"י סדר א-ב)

שם הזכאות, התוספת או התשלום	מהות הזכאות, התוספת או התשלום	על אילו עובדים חל	אחז התוספת המשולמת	סכום התוספת השקלית	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	האם נחשב כ"שכר" וכרכיב לחישוב "ערך שעה"	האם יקוח מתוספת ה"בלתי ייחודיים"	אופן עדכון התשלום או התוספת	תשלום שנתי או חודשי	פירוט נוסף ניתן למצוא ב...	הערות
128	שעות עודפות	שעות עבודה של עובד המועסק במשרה חלקית, שהן מעבר לשעות העבודה הרגילות שלו ועד למכסת השעות מלאה תפקיד	עפ"י 100% ישולמו עד להשלמת למכסת השעות למישרה מלאה באותו דירוג / תפקיד, שמעבר לכך ישולמו עפ"י 125% או 150% בהתאמה לחוק	-	לא	לא	לא	תשלום אחזי אינו מצריך מנגנון עדכון	על פי הצורך	חוקת העבודה סעיף 27.6 (ד)	בהתאמה למספר שעות העבודה למשרה מלאה באותו תחום (לדוגמה: בדרוג המנהלי - 42.5 שעות שבועיות, למדריכים בחינוך ונוער - 30 ש"ש וכיו"ב)
129	תוספת אחזים לגימלה בגין בריאות לקויה של העובד	הגדלת אחזי הגימלה בגין בריאות לקויה של העובד	0%-4%	-	-	-	-	-	תוספת קבועה לגימלתו של העובד	חוק הגימלאות	לשם כך על העובד להעביר מסמכים רפואיים, לסני הפרישה באמצעות המעסיק למשרד הפנים, אשר יקבע את תוספת האחזים לגימלה

מדריך הזכויות המלא לעובדי הרשויות המקומיות (עפ"י סדר א-ב)

שם הזכאות, התוספת או התשלום	מהות הזכאות, התוספת או התשלום	על אילו עובדים חל	אחז המושלמת התוספת	סכום התוספת השקלית	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	האם נחשב כ"שכר" וכרכיב לחישוב "ערך שעה"	האם יקוח מתוספת ה"בלתי ייחודיים"	אופן עדכון התשלום או התוספת	תשלום שנתי או חודשי	פירוט נוסף ניתן למצוא ב... ב	הערות
130	תוספת טיטה	השתתפות המעסיק במימון טיסות מאילת ואליה	עובדים הגרים ועובדים באילת ובסביבתה	כ- 350 ₪	כן	כן	כן	חודשי	החלטת ועדת מעקב הודעה בענייני עובדים 892/00	-	
131	תוספת יוקר	תוספת שכר נועדה לפצות את השכירים על השחיקה, שמקורה באינפלציה, בכוח הקניה של שכרם.	עובדים המועסקים על פי ההסכמים הקיבוציים או אלו שחל עליהם "צו ברוש" ההרחבה"	-	כן	כן	לא	חודשי	חוקת העבודה סעיף 26.7	תשלום תוספת היוקר נקבע בצו ההרחבה בדבר תשלום תוספת יוקר לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957	

מדריך הזכויות המלא לעובדי הרשויות המקומיות (עפ"י סדר א-ב)

שם הזכאות, התוספת או התשלום	מהות הזכאות, התוספת או התשלום	על אילו עובדים חל	אחז המושלמת התוספת	סכום התוספת השקלית	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	האם נחשב כ"שכר" וכרכיב לחישוב "ערך שעה"	האם יקוח ה"בלתי ייחודיים"	אופן עדכון התוספת	תשלום שנתי או חודשי	פירוט נוסף ניתן למצוא ב...	הערות
132	תוספת מזדווגת	תוספת שכר לעובדים בדרגות הנמוכות	-	ראה נספח י"ד	לא	כן	לא	על-פי השינוי בשכר המשולב של דרגה 8 בדרג המנהלי	חודשי	ההסכם הקיבוצי הכללי מיום 25.10.09 • בדרגה +8 – 135 ש"ח . • לעובדים בדרגה 9 - 90 ש"ח . • לעובדים בדרגה +9 – 45 ש"ח	לעובדים עד דרגה 8 (כולל) – 180 ש"ח . לעובדים בדרגה +8 – 135 ש"ח . • לעובדים בדרגה 9 - 90 ש"ח . • לעובדים בדרגה +9 – 45 ש"ח
133	תוספת ערבה	עידוד לעובדים העובדים בנגב	-	-	כן	לא	לא	תשלום אחוזי אינו מצריך מנגנון עדכון	חודשי	חוקת העבודה סעיף 26.87	-
134	תוספת שהייה לעובדי חינוך ונוער	תשלום בגין 2 שעות שהייה מעבר לשעות העבודה הרגילות	10%	-	כן	כן	כן	תשלום אחוזי אינו מצריך מנגנון עדכון	חודשי	חוקת העבודה סעיף 101.179 3	התוספת מגולמת בתוך טבלת השכר

מדריך הזכויות המלא לעובדי הרשויות המקומיות (עפ"י סדר א-ב)

הערות	פירוט נוסף ניתן למצוא ב...	תשלום שנתי או חודשי	אופן עדכון התשלום או התוספת	האם יקוח מתוספת ה"בלתי ייחודיים"	האם נחשב כ"שכר" וכרכיב לחישוב "ערך שעה"	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	סכום התוספת השקלית	אחוז התוספת המשולמת	על אילו עובדים חל	מהות הזכאות, התוספת או התשלום	שם התוספת או התשלום	
	חובת התשלום איננה חלה למי שמועסק בעבודה נוספת לעבודתו ברשות המקומית, או על מי שמסרב או שאינו יכול לעבוד במישרה מלאה כמו כן ההסדר אינו חל על מי שמקבל פנסיה מוקדמת	חודשי	תוספת אחוזית איננה מצריכה מנגנון עדכון	לא	כן	כן	-	ראה טבלה נספח י"א	עובדים המועסקים בין 25% ל- 79% מישרה	תוספת שכר המשולמת לעובדים המועסקים במישרה חלקית	תוספת שכר למועסקים בחלקית	135
-	ההסכם הקיבוצי מיום 25.10.09	חודשי	עפ"י שיעורי השינוי בשכר המשולב של דרגה 8 בדרוג המנהלי	-	כן	כן	ש"ח 1,400 או 22% , הגבוה מבין השניים	כלל העובדים	השלמה ל- 22% או ל- 1,400 ש"ח, הגבוה מבין השניים	תוספת שקלית - אחוזית לעובדים "בלתי ייחודיים"		136
-	הסכם קיבוצי מיום 31.1.2001	חודשי	תוספת אחוזית איננה מצריכה מנגנון עדכון	לא	כן	לא	-	3.6%	כלל העובדים	תוספת שכר מיום 1.1.01	תוספת 3.6%	137
-	הסכם קיבוצי מיום 31.10.99	חודשי	תוספת אחוזית איננה מצריכה מנגנון עדכון	לא	כן	לא	-	4.0%	העובדים עד דרגה +7	תוספת שכר מיום 1.1.2000	תוספת 4%	138

מדריך הזכויות המלא לעובדי הרשויות המקומיות (עפ"י סדר א-ב)

הערות	פירוט נוסף ניתן למצוא ב...	תשלום שנתי או חודשי	אופן עדכון התשלום או התוספת	האם יקוח מתוספת ה"בלתי ייחודיים"	האם נחשב כ"שכר" וכרכיב לחישוב "ערך שעה"	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	סכום התוספת השקלית	אחז התוספת המשולמת	על אילו עובדים חל	מהות הזכאות, התוספת או התשלום	שם הזכאות, התוספת או התשלום	
ראה נספח כ"ט	חוקת העבודה סעיף 79.3	בעת הפרישה	-	לפי העניין	כן	כן	-	שכר 100% עפ"י הדרגה החדשה	עובדים העונים על הקריטריוני ם המפורטים בנספח כ"ט	מעמדה של דרגת הפרישה לצורך תשלום שכרו וחישוב תנאיו וגמלתו של העובד	תשלומים הנובעים מהענקת דרגת פרישה	139
ראה נספח ל"א	אוגדן תנאי שרות סעיף 4.5	כל מקרה וכל תשלום על פי העניין ועל פי המועד ובכפוף להנחיות משרד האוצר בנדון							עובד שלא שולם לו תשלום כלשהו, ולאחר המועד הובררה זכאותו המפרעית לקבלת התשלום	כיצד יש לנהוג כאשר התברר שתשלום כלשהו לא שולם לעובד בזמן	תשלומי שכר רטרוא- החזר	140

מדריך הזכויות המלא לעובדי הרשויות המקומיות (עפ"י סדר א-ב)

שם הזכאות, התוספת או התשלום	מהות הזכאות, התוספת או התשלום	על אילו עובדים חל	אחזת התוספת המשולמת	סכום התוספת השקלית	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	האם נחשב כ"שכר" וכרכיב לחישוב "ערך שעה"	האם יקוח מתוספת ה"בלתי ייחודיים"	אופן עדכון התשלום או התוספת	תשלום שנתי או חודשי	פירוט נוסף ניתן למצוא ב...	הערות
141	תרומת ימי מחלה	האפשרות לתרום ימי מחלה לעובד חולה במחלה קשה שמייצה את ימי המחלה העומדים לרשותו	כלל העובדים	-	-	-	-	-	על פי הצורך ובאישור ראש הרשות המקומית	חוקת העבודה סעיף 49.1	כל עובד נדרש לחתום על התרומה. כל 30 יום תרומה יאפשרו הקצאת 8 ימים. לא יתומו יותר מ- 1,800 ימים בשנה