

## הסתדרות המעו"ף מבקשת להבהיר :

א. עובדים הזכאים בדין לתנאים מיטיבים על האמור במדריך המצ"ב, מכוח הסכמים ו/או מכוח הסדרים ו/או מכוח נוהג, אין באמור להלן כדי לגרוע מזכויותיהם.

ב. כל הסכומים הנקובים בטבלאות המצ"ב מתייחסים להיקף של מישרה מלאה. לעובדים המועסקים בהיקף של פחות ממישרה מלאה, יחושבו הסכומים יחסית להיקף משרתם.

ג. אין באמור במדריך המצורף כדי להוות משום תחליף לאמור בחוק, בחוקת העבודה ו/או בהסכמים הקיבוציים ואין באופן עריכת המדריך או בהעדרה של זכות מזכויות העובדים, או בטעות שנעשתה בתום לב, כדי לגרוע מתוקפן המשפטי של הוראות החוק, חוקת העבודה ו/או ההסכמים הקיבוציים, ובכל מקרה של סתירה או של אי התאמה בין האמור בחוק, בחוקת העבודה ו/או בהסכמים הקיבוציים לבין האמור במדריך המצ"ב, יחייב האמור בחוק, בחוקת העבודה ו/או בהסכמים הקיבוציים.

ד. אין באמור במדריך המצ"ב כדי להוות תחליף להתייעצות ו/או לקבלת חוות דעת מקצועית, בעת הצורך, עם איש איגוד מקצועי או עם עורך-דין.

ה. בכל מקום בו נאמר במדריך בלשון נקבה הכוונה גם ללשון זכר וההיפך.