

## תוספות וזכאויות לעובדי "חינוך ונוער" ברשויות המקומיות

מספר	שם התוספת	העובדים הזכאים	מהות התשלום, הזכאות והערות	אחוז התוספת המשולמת	סכום התוספת השקלית	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	האם נחשב כ"שכר לכל דבר ועניין"	אופן העדכון	תשלום שנתי או חודשי	מקור התשלום או הזכאות
1	מהו דרוג "חינוך ונוער" ?	לדירוג "עובדי ההוראה" - מורים, משתייכים העובדים במערכת החינוך הפורמלית (מורים, גננות, מפקחים, מדריכים, גננות שי"ח וכו'. עובדי "חינוך ונוער" הם עובדי ההוראה שאינם מורים המועסקים במערכת החינוך הבלתי פורמלית	דוגמאות לעובדי ההוראה שאינם מורים: מנהלים ומדריכים בבתי תלמיד ונוער, ספורט, תרבות, תרבות תורנית, קידום נוער, קב"סים, מנהלי מחלקות לחינוך, רכזות גנים, מנהלי רווחה חינוכית, ספרנים ומידענים, מדריכים לנפגעי סמים,	-	-	-	-	-	-	חוקת העבודה סעיף

## תוספות וזכאויות לעובדי "חינוך ונוער" ברשויות המקומיות

מספר	שם התוספת	העובדים הזכאים	מהות התשלום, הזכאות והערות	אחוז התוספת המשולמת	סכום התוספת השקלית	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	האם נחשב כ"שכר לכל דבר ועניין"	אופן העדכון	תשלום שנתי או חודשי	מקור התשלום או הזכאות
2	מי נכלל בדרוג זה	עובדי הוראה שאינם מורים המועסקים במפעלי החינוך המשלים קידום הנוער והמפעלים המקומיים ברשויות המקומיות	עובדים בעלי השכלה פדגוגית, בתחומים הבאים : חינוך, נוער, חברה קהילה, ספורט, תרבות ותרבות תורנית, קידום נוער, מדריכים לנפגעי סמים, מנהלי רווחה חינוכית, ספרנים, קב"סים ( מנהלי מח' חינוך ורכזות גנים משתייכים להסתדרות המורים)	-	-	-	-	-	-	חוקת העבודה סעיף 101.1
3	יחידת עבודה שבועית	מדריך	30 ש"ש	-	-	-	-	-	-	חוקת העבודה 101.16
4	יחידת עבודה שבועית	עובד מטה	42.5 ש"	-	-	-	-	-	-	הודעה בענייני עובדים 721/96

## תוספות וזכאויות לעובדי "חינוך ונוער" ברשויות המקומיות

מספר	שם התוספת	העובדים הזכאים	מהות התשלום, הזכאות והערות	אחוז התוספת המשולמת	סכום התוספת השקלית	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	האם נחשב כ"שכר לכל דבר ועניין"	אופן העדכון	תשלום שנתי או חודשי	מקור התשלום או הזכאות
5	שכר משולב	כלל העובדים בדרוג זה	העובדים בדרוג זה, למעט העובדים ה"שעתיים" יקבלו שכר לפי טבלת שכר עובדי ההוראה-מורים, התקפה במועד התשלום, על פי דרגתם, וותקם והיקף מישרתם	ישולם על-פי היקף המישרה שנקבע לעובד	-	כן	כן	השכר המשולב ישתנה על פי הוותק, עם עליית העובד בדרגה, או עם שינוי היקף מישרתו	חודשי	חוקת העבודה סעיף 101.17
6	מענק יובל	למדריכים	תשלום "מענק היובל" יהא לאחר תום 30 שנות שירות מלאות	60% מהמשכורת לחודש ספטמבר	-	לא	לא	סכום התוספת בש"ח מתעדכן ככל שמשתנה השכר המשולב	שנתי	חוקת העבודה סעיף 101.192
7	מענק יובל	לעובדי מטה	תשלום מענק היובל יהא לאחר מילוי 25 שנות שירות מלאות	60% מהמשכורת לחודש ספטמבר	-	לא	לא	סכום התוספת בש"ח מתעדכן ככל שמשתנה השכר המשולב	שנתי	חוקת העבודה סעיף 101.192

## תוספות וזכאויות לעובדי "חינוך ונוער" ברשויות המקומיות

מספר	שם התוספת	העובדים הזכאים	מהות התשלום, הזכאות והערות	אחוז התוספת המשולמת	סכום התוספת השקלית	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	האם נחשב כ"שכר לכל דבר ועניין"	אופן העדכון	תשלום שנתי או חודשי	מקור התשלום או הזכאות
8	גמול השתלמות	כלל העובדים בחינוך ונוער	על פי כללי הזכאות לעובדי הדירוג המנהלי	-	328.76 ₪	כן	כן	נקבע בהסכמים הקיבוציים	חודשי	
9	גמול מיוחד לבוגרי הקורס "לימודי השלטון המקומי"	עובדי דרוג חינוך ונוער בעלי דרגת שכר של "מוסמך" ומעלה, המועסקים מ-15 ש"ש (כולל) ומעלה	החל מיום 1.1.10 זכאים גם עובדי דרוג חינוך ונוער לקבל גמול זה	-	328.76 ₪	כן	כן	נקבע בהסכמים הקיבוציים	חודשי	הודעה בענייני עובדים מס' 1119/09 מיום 31.12.09
10	גמולי ניהול, ריכוז והדרכה	זכאות העובדים על פי הגדרת תפקידם	גובה הגמול יהא בהתאמה להגדרת התפקיד ולגודל היישוב עפ"י "אוגדן בעלי התפקידים לעובדי חינוך ונוער"	גובה הגמול כפוף להגדרת התפקיד ולגודל היישוב	-	כן	כן	סכום התוספת בש"ח מתעדכן ככל שמשתנה השכר המשולב	חודשי	חוקת העבודה סעיף 101.18 בהתאמה לכל תפקיד על פי הגדרתו ב"אוגדן"
11	חופשה שנתית	למדריכים	החופשה השנתית היא בת 40 יום בשנה וכן בכל ערבי החגים חוץ מיום הזיכרון לחללי צה"ל	-	-	-	-	-	שנתי	הודעה בענייני עובדים מס' 901/00 מיום 14.6.00

## תוספות וזכאויות לעובדי "חינוך ונוער" ברשויות המקומיות

מספר	שם התוספת	העובדים הזכאים	מהות התשלום, הזכאות והערות	אחוז התוספת המשולמת	סכום התוספת השקלית	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	האם נחשב כ"שכר לכל דבר ועניין"	אופן העדכון	תשלום שנתי או חודשי	מקור התשלום או הזכאות
12	חופשה שנתית	לעובדי מטה	בת 22 יום בשנה, כמו לעובדי הדירוג המנהלי	-	-	-	-	-	שנתי	הודעה בענייני עובדים מס' 721/96 מיום 15.7.96
13	קביעת דרגה	כלל העובדים בדירוג זה	הדרגה של כל עובד תיקבע על סמך תעודות ההשכלה שלו. לעובדי קידום נוער תיקבע הדרגה ע"י המרכז לשלטון מקומי והסתדרות המעו"ף, עפ"י פניית מנהל כ"א ברשות המקומית	-	-	-	-	-	בעת הצורך, עם סיום לימודים המעניקים דרגה	חוקת העבודה סעיף 101.12
14	ימי הבראה	מספר ימי הבראה השנתיים	כמספר הימים להם זכאים העובדים בדירוג המנהלי ברשות המקומית, על פי הותק של העובד	-	תעריף יום כפול מספר ימי הבראה עפ"י הזכאות	לא	לא	התעריף ל"יום הבראה" נקבע כל שנה ע"י הממונה על השכר במשרד האוצר	שנתי	חוקת העבודה סעיף 101.281 (א)

## תוספות וזכאויות לעובדי "חינוך ונוער" ברשויות המקומיות

מספר	שם התוספת	העובדים הזכאים	מהות התשלום, הזכאות והערות	אחוז התוספת המשולמת	סכום התוספת השקלית	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	האם נחשב כ"שכר לכל דבר ועניין"	אופן העדכון	תשלום שנתי או חודשי	מקור התשלום או הזכאות
15	קביעות	מאימתי ייחשב העובד, שזו עבודתו היחידה או העיקרית, המועסק מ-15 ש"ש ומעלה, כעובד קבוע	העובד ייחשב כמועמד לקבלת קביעות לאחר 2 שנות עבודה. עפ"י המלצת המפקח על החינוך המשלים ניתן להאריך את תקופת הניסיון לשנה שלישית	-	-	-	-	-	-	חוקת העבודה סעיף 101.15
16	העמותות לקידום מקצועי	כלל העובדים בדרוג זה לרבות עובדים שעתיים מ-10 ש"ש ומעלה	תשלום "דמי חבר ל-2 עמותות לקידום מקצועי, יחסית להיקף המישרה	-	כ-670 ₪ לשנה 2 העמותות עובר	-	-	העדכון מתבצע אחת לשנה ע"י משרד האוצר	שנתי	נספח ג' להסכם הקיבוצי הכללי מיום 31.1099 בדבר תשלום תוספת שכר
17	תוספת שהייה	מדריכים ברמות התפקידים השונים המועסקים מ-15 ש"ש (כולל) ומעלה	זכאות לתוספת בתנאים ובכללים שנקבעו בחוזר מנכ"ל משה"ח מיוחד ד' התשנ"ב - 9.81. התוספת מגולמת בתוך ה"שכר המשולב"	10%	-	כן	כן	סכום התוספת בש"ח מתעדכן ככל שמשתנה השכר המשולב	חודשי	חוקת העבודה סעיף 101.173

## תוספות וזכאויות לעובדי "חינוך ונוער" ברשויות המקומיות

מספר	שם התוספת	העובדים הזכאים	מהות התשלום, הזכאות והערות	אחוז התוספת המשולמת	סכום התוספת השקלית	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	האם נחשב כ"שכר לכל דבר ועניין"	אופן העדכון	תשלום שנתי או חודשי	מקור התשלום או הזכאות
18	עובד המועסק בחלק בעבודת מטה וחלק כמדריך	נוסחה לחישוב שעות העבודה והחופשה השנתית לעובד המשלב הדרכה בפועל ועבודת מטה	שעות ההדרכה בפועל יחושבו עפ"י חלקיות של 30 ש"ש, חלקיות יתר השעות המנהליות יחושבו עפ"י חלקיות של 42.5 ש"ש, כאשר לחופשה שנתית עפ"י חלקיות של 40 ו- 22 יום בהתאמה	-	-	-	-	-	חודשי, וכל עוד העובד מועסק באופן זה	הודעה בענייני עובדים מספר 721/96 מיום 16.6.96
19	"אוגדן" הגדרות תפקידים לעובדי חינוך ונוער ברשויות המקומיות"	אוגדן המגדיר את תפקידיהם של העובדים בחינוך ונוער על פי מספר תבחינים וקובע את ההשכלה, הכישורים, הניסיון הנדרשים לתפקיד הספציפי	האוגדן, בהוצאת משרד החינוך והוא מחייב בכל הארץ	-	-	-	-	ה"וועדה להגדרת תפקידים" מעדכנת את האוגדן כשעולה הצורך	-	האוגדן ניתן להשגה באגף הנוער במשרד החינוך

## תוספות וזכאויות לעובדי "חינוך ונוער" ברשויות המקומיות

מספר	שם התוספת	העובדים הזכאים	מהות התשלום, הזכאות והערות	אחוז התוספת המשולמת	סכום התוספת השקלית	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	האם נחשב כ"שכר לכל דבר ועניין"	אופן העדכון	תשלום שנתי או חודשי	מקור התשלום או הזכאות
20	הסכם מסגרת תוספת תגבור הוראה	זכאות לשתי תוספות שכר אלו	2 תוספות שכר להם זכאים עובדי ההוראה - מורים וכן עובדי "חינוך ונוער" בתוקף ההסכמים הקיבוציים	-	הסכם מסגרת - סך של 147.53 ₪ ו"תגבור הוראה" - 164.87 ש"ח,	כן	כן	במועדי עדכון התוספות אצל עובדי ההוראה - מורים	חודשי	חל גם על גימלאי הפנסיה התקציבית
21	היתר הדרכה	עובדים אשר קיימת דרישה כי יהיו בעלי "היתר הדרכה" של אגף הנוער במשרד החינוך לעסוק בתפקיד הספציפי	"היתר ההדרכה" הינו מעין "רישיון" שמעניק משרד החינוך למחזיק בו לעסוק בתפקיד הספציפי. ה"אוגדן" מציין בכל תפקיד המוגדר בו האם העובד חייב להיות בעל היתר ההדרכה, אם לאו	-	-	-	-	-	-	-

## תוספות וזכאויות לעובדי "חינוך ונוער" ברשויות המקומיות

מספר	שם התוספת	העובדים הזכאים	מהות התשלום, הזכאות והערות	אחוז התוספת המשולמת	סכום התוספת השקלית	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	האם נחשב כ"שכר לכל דבר ועניין"	אופן העדכון	תשלום שנתי או חודשי	מקור התשלום או הזכאות
22	מדריך קידום נוער	מדריכים ומנהלים בקידום נוער	זכאות לשכר ולגמולים אחוזיים עפ"י הגדרת התפקיד	-	-	-	-	סכום התוספת בש"ח מתעדכן ככל שמשתנה השכר המשולב	חודשי	ראה טבלב ג' בנספח ב'
23	כללים לקביעת ותק	כלל העובדים בדרוג חינוך ונוער	אימתי וכיצד מתבצע עדכון הוותק	-	-	-	-	הוותק משתנה בתוספת שנה, אחת לשנה	ישפיע על שכר העובד הוותק	חוקת העבודה סעיף 101.13
24	גמול ביגוד למדריכי אימון גופני	מדריכים לאימון גופני משליש מישרה ומעלה	זכאות לגמול ביגוד נוסף, כפי שנקבע מעת לעת לעובדי ההוראה - מורים		ביגוד כפול	לא	לא	בהתאם למחיר הביגוד השנתי	שנתי	חוקת העבודה סעיף 101.21

## תוספות וזכאויות לעובדי "חינוך ונוער" ברשויות המקומיות

מספר	שם התוספת	העובדים הזכאים	מהות התשלום, הזכאות והערות	אחוז התוספת המשולמת	סכום התוספת השקלית	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	האם נחשב כ"שכר לכל דבר ועניין"	אופן העדכון	תשלום שנתי או חודשי	מקור התשלום או הזכאות
25	פיצול	זכאות מדריכים ועובדי קידום נוער העובדים בפיצול. משמעות ה"פיצול"- עבודה בשעות לפנה"צ, הליכה הביתה ושהייה שם לפחות שעה, וחזרה חעבודה בשעות אחה"צ באותו יום	מנהלים, מפקחים העובדים בפיצול <u>אינם</u> זכאים לפיצול. הזכאות היא על פי כללי הזכאות לעובדי הדירוג המנהלי	אחוזי הזכאות נקבעים עפ"י מספר הימים בעבודה בפיצול (הזכאות היא רק בפיצול של יומיים	-	לא	נחשב כשכר לכל דבר ועניין, אך אינו רכיב לחישוב ערך שעה	סכום התוספת בש"ח מתעדכן ככל שמשתנה השכר המשולב	חודשי, וכל עוד העובד מועסק בפיצול	חוקת העבודה סעיף 101.25
26	תוספת "שחיקה"	תוספת המשולמת לעובדי ההוראה - מורים לאחר בדיקת שחיקת שכרם אל מול שכר המהנדסים, אשר אליו הם צמודים	עפ"י פס"ד של ביה"ד הארצי לעבודה, בעתירה של ההסתדרות נגד השלטון המקומי, לתשלום תוספת זו גם על עובדי "חינוך ונוער", נקבע כי עובדי חינוך ונוער <u>אינם</u> זכאים לתוספת זו	-	-	-	-	-	-	-

## תוספות וזכאויות לעובדי "חינוך ונוער" ברשויות המקומיות

מספר	שם התוספת	העובדים הזכאים	מהות התשלום, הזכאות והערות	אחוז התוספת המשולמת	סכום התוספת השקלית	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	האם נחשב כ"שכר לכל דבר ועניין"	אופן העדכון	תשלום שנתי או חודשי	מקור התשלום או הזכאות
27	עובדים שעתיים	עובדים המועסקים בחוגי החינוך המשלים עד 14 ש"ש (כולל)	תשלום השכר ותנאי העבודה לעובדים אלו	-	השכר ישולם ע"פ מספר שעות העבודה בפועל	כן	כן	השכר לשעה מתעדכן עם השינויים בשכר עובדי ההוראה	חודשי	חוקת העבודה סעיף 101.172 וכן "הודעה בענייני עובדים מספר 1120/09
28	טיולים, מחנות ומבצעים נוספים	עובדים המועסקים בשעות נוספות בגין פעילויות אלו	זכאות ל- 4 שעות נוספות ליום. במקרה של לילית לילה, עוד 4 שעות	125% בגין השעתיים הראשונות ביום ו- 150% בגין השעות שלאחר מכן	-	לא	לא	בתתאמה לטבלת שכר עובדי ההוראה	על פי הצורך	חוקת העבודה סעיף 101.29
29	כפל תואר	זכאות ל"כפל תואר" בגין 2 תעודות, לפחות	הנושא מצוי במו"מ עם המרכז לשלטון מקומי	10.5% מן השכר המשולב	-	כן	כן	סכום התוספת בש"ח מתעדכן ככל שמשתנה השכר המשולב	חודשי	עם פרסום הסכם הוא יובא לידיעה

## תוספות וזכאויות לעובדי "חינוך ונוער" ברשויות המקומיות

מספר	שם התוספת	העובדים הזכאים	מהות התשלום, הזכאות והערות	אחוז התוספת המשולמת	סכום התוספת השקלית	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	האם נחשב כ"שכר לכל דבר ועניין"	אופן העדכון	תשלום שנתי או חודשי	מקור התשלום או הזכאות
30	תוספת 2009	תוספת שכר לכלל עובדי חינוך ונוער	תשלום התוספת מהווה את הפעימה השלישית לתשלום תוספת השכר עפ"י ההסכם משולמת החל מחודש 12.09 מיום 17.4.2008 והיא	3.7%	-	כן	לא	סכום התוספת בש"ח מתעדכן ככל שמשנתנה השכר המשולב	חודשי	הסכם קיבוצי מיום 21.12.10
31	מדריך בלתי מוסמך לאחר 20 שנות ותק	מדריכים בעלי תואר "בלתי מוסמך"	זכאות לדרגת שכר "מוסמך" לאחר 20 שנות עבודה בהדרכה כ"בלתי מוסמך"	-	-	-	-	-	-	חוקת העבודה סעיף