

תוספות זכאויות למנהלניות / מזכירות בתי ספר ברשויות המקומיות

מסלול קידום למזכירת / מנהלנית בי"ס - ראה נספח כ"ז

מספר	שם התוספת	העובדים הזכאים	מהות התשלום, הזכאות והערות	אחוז התוספת המשולמת	סכום התוספת השקלית	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	האם נחשב כ"שכר לכל דבר ועניין"	האם יקוזז ה"בלתי ייחודיים"	אופן העדכון	תשלום שנתי או חודשי	מקור התשלום או הזכאות
1	תוספת ספיגה	כל מזכירה או מנהלנית (ראשית או משנית) בבית ספר	משולם למזכירת בי"ס בגין כל העבודות הנוספות המוטלות עליה	10%	-	לא	כן	כן	תשלום אחוזי אינו מצריך מנגנון עדכון	חודשי	חוקת העבודה סעיף 102.611
2	תוספת ספיגת כיתות	מזכירה שמספר הכיתות בביה"ס	עפ"י מספר הכתות העודפות במוסד על	אחוז התוספת	-	לא	לא	לא	תשלום אחוזי אינו מצריך עדכון	חודשי	חוקת העבודה
3	תוספת ספיגת כיתות למזכירות שבית ספרן קטן	המשך תשלום "תוספת ספיגת כיתות" למזכירה שמספר הכיתות בביה"ס קטן עקב המעבר לחטיבת ביניים	מזכירה שקיבלה 8 שנים ברציפות את התוספת תמשיך לקבלה גם בהמשך. מעמד התוספת כשל עבודה נוספת	ראה נספח י"ט	בגובה התוספת שהייתה לה בטרם קטן ביה"ס	לא	לא	כן	תשלום אחוזי אינו מצריך מנגנון עדכון	חודשי	חוקת העבודה סעיף 102.312
4	תוספת מנב"ס	מזכירות בי"ס המועסקות במשרה מלאה, בבתי-הספר היסודיים בלבד	התוספת מוגדרת כ"עבודה נוספת"	7.5%	-	לא	לא	לא	תשלום אחוזי אינו מצריך מנגנון עדכון	חודשי. למשך אותה שנת הלימודים שאושרה לתשלום	חוקת העבודה 102.81
5	תוספת מנב"ס	מזכירות בי"ס המועסקות במשרה מלאה, בבתי-הספר היסודיים בלבד	התוספת מוגדרת כ"עבודה נוספת"	6%	-	לא	לא	לא	תשלום אחוזי אינו מצריך מנגנון עדכון	חודשי. למשך אותה שנת הלימודים שאושרה לתשלום	חוקת העבודה 102.81

תוספות זכאויות למנהלניות / מזכירות בתי ספר ברשויות המקומיות

מסלול קידום למזכירת / מנהלנית ב"ס - ראה נספח כ"ז

מספר	שם התוספת	העובדים הזכאים	מהות התשלום, הזכאות והערות	אחוז התוספת המשולמת	סכום התוספת השקלית	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	האם נחשב כ"שכר לכל דבר ועניין"	האם יקוזז ה"בלתי ייחודיים"	אופן העדכון	תשלום שנתי או חודשי	מקור התשלום או הזכאות
6	מנקו	עובדים הגובים מזומנים או המחאות	על פי היקף הגבייה השנתי	-	ראה נספח ח'	לא	לא	לא	עפ"י שיעור עליית המדד השנתי	חודשי	חוקת העבודה סעיף 102.71
7	כיתות "חריגות" בביה"ס	מזכירות בבת"ס שבהן כיתות "חריגות"	כיתות - מטייעות, אורגנית, טיפולית, מקדמת, נחשבות ב"כיתות-אם" "כיתות-אם"	-	-	לא	לא	לא	-	למשך קיומה של הכיתה במוסד	חוקת העבודה סעיף 102.314
8	חופשה פנימית בת 16 ימים בשנה	מנהלנית, מזכירה ראשית או יחידה בבי"ס	התייצבותה לאירועי ביה"ס בשעות אחה"צ והערב. הימים שניתן לבחור כימי חופשה : ערב ר"ה, ערב סוכות, חוה"מ סוכות - 3	-	-	-	-	-	-	זכאות שנתי שאינה ניתנת לצבירה או להחלפה	חוקת העבודה סעיף 102.515
9	חופשה פנימית בת 8 ימים בשנה (בנוסף לחופשה שנתית)	מזכירת משנה	מותנה בכך שלא תידרש עזרה בכ"א או לתשלום תמורה כספית בש"נ לצורך השלמת ביצוע העבודה	-	-	-	-	-	-	זכאות שנתי שאינה ניתנת לצבירה או להחלפה	חוקת העבודה סעיף 102.513 הימים שניתן לבחור כימי חופשה : ערב ר"ה, ערב סוכות

תוספות זכאויות למנהלניות / מזכירות בתי ספר ברשויות המקומיות

מסלול קידום למזכירת / מנהלנית ב"ס - ראה נספח כ"ז

מספר	שם התוספת	העובדים הזכאים	מהות התשלום, הזכאות והערות	אחוז התוספת המשולמת	סכום התוספת השקלית	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	האם נחשב כ"שכר לכל דבר ועניין"	האם יקוזז ה"בלתי ייחודיים"	אופן העדכון	תשלום שנתי או חודשי	מקור התשלום או הזכאות
10	חישוב כיתה כ"כיתה ורבע"	מזכירות המועסקות בבתי"ס שבהן כיתות הנחשבות כ"כיתה ורבע",	הכיתות בבתי"ס לחינוך מיוחד ובבתי"ס העל-יסודיים וחיטבות הביניים תחשבנה כ"כיתה ורבע"	-	-	-	-	-	-	-	חוקת העבודה סעיף 102.314
11	כיתות גן הנמצאות באחריות מנהל ביה"ס	מזכירות בבתי"ס שיש בהם גני ילדים הנמצאים באחריות מנהלית של מנהל ביה"ס	כיתות הגן תילקחנה בחשבון לצורך קביעת היקף המישרה וקביעת הדרגה	-	-	-	-	-	-	חודשי	חוקת העבודה סעיף 102.314
10	איזו מזכירה נקראת "מנהלנית"	מזכירת ב"ס יחידה או ראשית בבי"ס בו 20 כיתות יותר	שינוי השם הוא אוטומטי ואינו מצריך אישור המעסיק	-	-	-	-	-	-	שינוי קבוע בתואר ל"מנהלנית"	חוקת העבודה סעיף 102.111
12	כיצד מחשבים את היקף מישרת המזכירות שזכאי ב"ס?	חישוב היקף המישרה לוקח בחשבון את מספר הכיתות במוסד וכן את מספר המטלות המבוצעות בביה"ס, לפי 12 או 14 כיתות למישרה מלאה	המטלות הנלקחות בחשבון הן : גביית כספים וחלוקת ספרי לימוד או מחברות	-	-	-	-	-	-	קביעת היקף המישרה עפ"י המטלות היא לאותה שנת לימודים	חוקת העבודה סעיף 102.21

תוספות וזכאויות למנהלניות / מזכירות בתי ספר ברשויות המקומיות

מסלול קידום למזכירת / מנהלנית בי"ס - ראה נספח כ"ז

מספר	שם התוספת	העובדים הזכאים	מהות התשלום, הזכאות והערות	אחוז התוספת המשולמת	סכום התוספת השקלית	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	האם נחשב כ"שכר לכל דבר ועניין"	האם יקוזז ה"בלתי ייחודיים"	אופן העדכון	תשלום שנתי או חודשי	מקור התשלום או הזכאות
13	חופשה פנימית בת 16 ימים לשאינם יהודים	מזכירה שאינה נוהגת על פי מנהגי הדת היהודית	החופשה הפנימית הנה בנוסף לחופשה שנתית	-	-	-	-	-	-	זכאות שנתית	חוקת העבודה סעיף 102.515
14	דמי שתיה	כלל המזכירות בבתיה"ס	זכאות המזכירות לקבל הקצבה בכסף או בפרודוקטים לצורך שתיה, בגובה	-	סכום זהה להוצאות בגין שתיה לעובדים בבית	לא	לא	לא	עפ"י קביעת המעסיק	קביעת המעסיק בתיאור עם ועד העובדים	הודעה בענייני עובדים מס' 673/95