

תוספות שכר, תשלומים וזכאויות לעובדי הרשויות המקומיות על-פי תפקידים

מספר	התפקיד	שם התוספת	העובדים הזכאים	אחוז התוספת המשולמת	סכום התוספת השקלית	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	האם כ"שכר לכל דבר ועניין"	האם יקוזז מתוספת ה"בלתי ייחודיים"	אופן העדכון	תשלום שנתי או חודשי	מקור התשלום או הזכאות	מסלול קידום	הערות
1	מזכיר בית משפט עירוני	תוספת למזכירי בתי-משפט עירוניים	מזכירי בתי המשפט העירוניים	22%	-	כן	כן	כן	תשלום אחוזי מתעדכן אוטומטית	חודשי	חוקת העבודה סעיף 113	(9+) 7 - 9	-
2	עובדי "כפים"	תוספת כפיים	עובדים המועסקים כפועלים בעבודות כפיים	10%	-	לא	לא	לא	בתוספות היוקר או בתוספות אחוזיות	חודשי	חוקת העבודה סעיף 26.96	כל עובד על פי מסלול הקידום המתאים לעיסוקו	דוגמאות לעבודות כפיים : חשמלאות, בניין, ביוב, כבישים, מדרכות, ריצוץ, נגרות, סיוד וכדומה
3	עובדי זכאות	תוספת לעובדי זכאות	עובדי זכאות	7.5%	-	כן	כן	כן	תשלום אחוזי מתעדכן אוטומטית	חודשי	חוקת העבודה סעיף 112.11	(9+) 7 - 9	-
4	עובדים במערכת החינוך	"דמי שתייה"	עובדים במערכת החינוך	-	עפ"י גובה השתתפות המעסיק בדמי השתייה ליתר עובדי הרשות	לא	לא	לא	-	זכאות שנתי	הודעה בענייני עובדים מס' 673/95	כל עובד על-פי עיסוקו	המעסיק רשאי להנפיק קפה, תה, סוכר וכיוצ"ב למקום העבודה

תוספות שכר, תשלומים וזכאויות לעובדי הרשויות המקומיות על-פי תפקידים

מספר	התפקיד	שם התוספת	העובדים הזכאים	אחוז התוספת המשולמת	סכום התוספת השקלית	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	האם כ"שכר לכל דבר ועניין"	האם נחשב לתוספת יקודז	האם מתוספת ה"בלתי ייחודיים"	אופן העדכון	תשלום שנתי או חודשי	מקור התשלום או הזכאות	מסלול קידום	הערות
5	אחראי לניקיון ולאחזקה בבי"ס	חופשה פנימית	"אבות בית" בבתי הספר	-	-	-	-	-	-	-	זכאות שנתית	חוקת העבודה סעיף 103.41	בבי"ס עד 19 כתות 5 - +7 . בבי"ס מעל 20 - כתות 6 - +8 . בעלי תעודות הסמכה כחשמלאי מוסמך/ראשי יוכלו להתקדם בדרגה נוספת	8 ימים בשנה, בנוסף לחופשה שנתית, בא כתמורה להגעתם לפעילויות ביה"ס בשעות אחה"צ והערב
6	מזכירות שפ"ח	תוספת ספיגה	בשפ"חים בהם עובד מספר גבוה של עובדים מקצועיים	10%-20% , ראה נספח ל"ו	-	כן	כן	לא	לא	תשלום אחוזי מתעדכן אוטומטית	חודשי	חוקת העבודה סעיף 107	מקומית רמה ג' 5 עד +7 . מקומית רמה א או ב 6 עד +8	על פי מספר העובדים המקצועיים המקבלים שרות בשפ"ח

תוספות שכר, תשלומים וזכאויות לעובדי הרשויות המקומיות על-פי תפקידים

מספר	התפקיד	שם התוספת	העובדים הזכאים	אחוז התוספת המשולמת	סכום התוספת השקלית	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	האם נחשב כ"שכר לכל דבר ועניין"	האם יקוזז מתוספת ה"בלתי ייחודיים"	אופן העדכון	תשלום שנתי או חודשי	מקור התשלום או הזכאות	מסלול קידום	הערות
7	נהגי אוטובוסים במועצות האזוריות	עידוד הנהיגה הזהירה	נהג אשר יפעיל רכבו במשך שנה תמימה ללא תאונות	-	5 ימי הבראה נוספים כפרמיה	-	-	-	-	חודשי	הסכמים קיבוציים לעובדי המועצות האזוריות	6-9 (9+)	שנה לעניין זה הוא אפריל-מרץ
8	נהגי אוטובוסים במועצות האזוריות	דמי לינה	נהגים היוצאים לטיול הנמשך יומיים או יותר	-	לפי התעריף המקובל בבית מלון 3 כוכבים	לא	לא	לא	לפי התעריף המקובל בבית מלון 3 כוכבים	על פי הצורך	הסכמים קיבוציים לעובדי המועצות האזוריות	6-9 (9+)	ככל שהיו לנהג הוצאות בגין לינה
9	נהגי אוטובוסים במועצות האזוריות	תוספת נהגים	כלל נהגי האוטובוסים ה"צהובים"	20%	-	כן	כן	כן	תשלום אחוזי מתעדכן אוטומטית	חודשי	-	6-9 (9+)	-

תוספות שכר, תשלומים וזכאויות לעובדי הרשויות המקומיות על-פי תפקידים

מספר	התפקיד	שם התוספת	העובדים הזכאים	אחוז התוספת המשולמת	סכום התוספת השקלית	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	האם כ"שכר לכל דבר ועניין"	האם יקוזז מתוספת ה"בלתי ייחודיים"	אופן העדכון	תשלום שנתי או חודשי	מקור התשלום או הזכאות	מסלול קידום	הערות
10	עובדים במע"ש	גמול ניהול למנהלים במע"ש	מנהלים במע"ש	גמול ניהול בשיעור 10%-15%	-	כן	כן	כן	תשלום אחוזי מתעדכן אוטומטית	חודשי	חוקת העבודה סעיף 108	עובדים בעלי השכלה פדגוגית- על פי דרגתם האישית. חסרי השכלה פדגוגית ידורגו בדרוג המנהלי. ראה נספח ל"ג	על פי מספר הכתות במע"ש. חופשה שנתית נוספת בערבי חגים, חול המועד ואיסרו חג

תוספות שכר, תשלומים וזכאויות לעובדי הרשויות המקומיות על-פי תפקידים

מספר	התפקיד	שם התוספת	העובדים הזכאים	אחוז התוספת המשולמת	סכום התוספת השקלית	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	האם כ"שכר לכל דבר ועניין"	האם יקוזז מתוספת ה"בלתי ייחודיים"	אופן העדכון	תשלום שנתי או חודשי	מקור התשלום או הזכאות	מסלול קידום	הערות
11	עובדים במע"ש	תוספת מאמץ	מנהלים ומדריכים במע"ש	20%	-	כן	כן	כן	תשלום אחוזי מתעדכן אוטומטית	חודשי	חוקת העבודה סעיף 108	עובדים בעלי השכלה פדגוגית- על פי דרגתם האישית. חסרי השכלה פדגוגית ידורגו בדרוג המנהלי. ראה נספח ל"ג	זוהי תוספת מיוחדת בגין המאמץ המיוחד הכרוך בעבודתם. ופשה שנתית נוספת בערבי חגים, חול המועד ואיסרו חג

תוספות שכר, תשלומים וזכאויות לעובדי הרשויות המקומיות על-פי תפקידים

מספר	התפקיד	שם התוספת	העובדים הזכאים	אחוז התוספת המשולמת	סכום התוספת השקלית	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	האם כ"שכר לכל דבר ועניין"	האם נחשב לתוספת ייחודיים"	האם יקוזז מתוספת	אופן העדכון	תשלום שנתי או חודשי	מקור התשלום או הזכאות	מסלול קידום	הערות
12	מדריכים במע"ש	חופשה פנימית	מדריכים במע"ש	-	-	-	-	-	-	-	-	חוקת העבודה סעיף 108.131	עובדים בעלי השכלה פדגוגית- על פי דרגתם האישית. חסרי השכלה פדגוגית ידורגו בדרוג המנהלי. ראה נספח ל"ג	חופשה פנימית בימי חול-המועד של פסח וסוכות, איסרו חג של פסח וסוכות וערבי החגים של פסח וסוכות. לא ניתן לצבירה או להעברה לשנה אחרת
13	קב"סים	ימי חופשה פנימיים	קב"סים	-	8 ימי חופשה פנימית,	-	-	-	-	-	-	חוקת העבודה סעיף 109	עפ"י הדרוג בו מועסק	בנוסף לחופשה השנתית הרגילה
14	קב"סים	גמול "כפל-תואר"	לקבס"ים בדרוג חינוך ונוער שזכאותם אושרה על ידי הוועדה המשותפת	10.5%	-	כן	כן	כן	כן	תשלום אחוזי מתעדכן אוטומטית	חודשי	חוקת העבודה סעיף 109	עפ"י הדרוג בו מועסק	על הקב"ס להגיש בקשה לוועדה לאישור זכאות ל"כפל תואר" בהסתדרות המעו"ף

תוספות שכר, תשלומים וזכאויות לעובדי הרשויות המקומיות על-פי תפקידים

מספר	התפקיד	שם התוספת	העובדים הזכאים	אחוז התוספת המשולמת	סכום התוספת השקלית	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	האם כ"שכר לכל דבר ועניין"	האם נחשב לתוספת יקוזז	האם מתוספת ה"בלתי ייחודיים"	אופן העדכון	תשלום שנתי או חודשי	מקור התשלום או הזכאות	מסלול קידום	הערות
15	נהגים ומפעילי צמ"ה	תוספת מקצועית	לנהגים הנוהגים בסוגי הרכב והציוד המזכים	-	ראה נספח ב'	כן	כן	כן	כן	תשלום אחוזי מתעדכן אוטומטית	חודשי		6 - 8 (8+)	-
16	מדריכה טיפולית מוסמכת	קידום בוותק	מדריכות טיפוליות מוסמכות מקבלות קידום של 5 שנים בוותק כפיצוי על עבודתן אחה"צ ללא מורה	-	-	כן	כן	-	-	-	חודשי	חוקת העבודה סעיף 105	ראה נספח ל'	מדורגת בדרוג האחיות המעשיות. הקידום בוותק משפיע על השכר, מענק היובל וקצובת ההבראה בלבד, חופשה שנתית נוספת בחוה"מ פסח וסוכות
	מדריכה טיפולית מוסמכת	עמותות לקידום מקצועי	זכאות המדריכות לתשלום דמי חבר ל-2 עמותות בשנה	-	כ- 670 ש"ח לשנה	לא	לא	לא	לא	תגובה דמי החבר נקבעים מדי שנה ע"י משרד האוצר	שנתי	הודעה בענייני עובדים מ' 962/01 מיום 13.11.01	-	-

תוספות שכר, תשלומים וזכאויות לעובדי הרשויות המקומיות על-פי תפקידים

מספר	התפקיד	שם התוספת	העובדים הזכאים	אחוז התוספת המשולמת	סכום התוספת השקלית	האם מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	האם כ"שכר לכל דבר ועניין"	האם יקוזז מתוספת ה"בלתי ייחודיים"	אופן העדכון	תשלום שנתי או חודשי	מקור התשלום או הזכאות	מסלול קידום	הערות
17	מדריכה טיפולית מוסמכת	חופשה שנתית	מדריכה טיפולית מוסמכת	-	-	-	-	-	-	-	חוקת העבודה סעיף 105.311	-	המדריכה הטיפולית המוסמכת זכאית לחופשה שנתית בחודש אוגוסט, וכן בימי חול המועד סוכות ופסח
18	עובדי חברה וקהילה לנפגעי סמים	תוספת למדריכים לנפגעי סמים	עובדי חברה וקהילה לנפגעי סמים	20%	-	כן	כן	כן	תשלום אחוזי מתעדכן אוטומטית	חודשי	חוקת העבודה 101.5	ראה חוקת העבודה סעיף 101.53	התוספת האחוזית הנה כתמורה על העבודה בשעות ובמקומות בלתי מקובלים ועם אוכלוסיות בעייתיות והיא באה במקום תוספות פיצול ומשמרות
19	רכז התנדבות	גמול ניהול	רכזי התנדבות בדרוג חינוך ונוער	20%	-	כן	כן	כן	תשלום אחוזי מתעדכן אוטומטית	חודשי	חוקת העבודה סעיף 115.221	כל אחד על פי דרגתו האישית	מעמדו, דרוגו ודרגתו של רכז ההתנדבות יהיו לפחות חופף למנהל מדור ברשות המקומית בה הוא מועסק

תוספות שכר, תשלומים וזכאויות לעובדי הרשויות המקומיות על-פי תפקידים

מספר	התפקיד	שם התוספת	העובדים הזכאים	אחוז התוספת המשולמת	סכום התוספת השקלית	מהווה רכיב לחישוב שכר המינימום	האם נחשב כ"שכר לכל דבר ועניין"	האם יקוזז מתוספת ה"בלתי ייחודיים"	אופן העדכון	תשלום שנתי או חודשי	מקור התשלום או הזכאות	מסלול קידום	הערות
20	ספרנים	גמולי ניהול למנהלי ספריות בדרוג חינוך ונוער ולסגניהם	מנהלים וסגני מנהלים במוסדות חינוך ונוער	גמול הניהול ומעמד הספריות ראה נספח ל"ב	-	כן	כן	כן	תשלום אחוזי מתעדכן אוטומטית	חודשי	חוקת העבודה סעיף 110	איש לפי דרגתו האישית	ראה גם "לוח התפקוד לספרנים" ב"הודעה בענייני עובדים מספר 952/01 מיום 23.12.01
21	סייעת לגננת ילדים בגן טיפולי	תוספת חינוך מיוחד	סייעת יחידה לגננת בגן ילדים טיפולי לחינוך מיוחד, המועסקת בגן שבו אין סייעת פדגוגית בנוסף לגננת,	בשנת עבודתה ה-2 - 4% , החל מהשנה ה-3 - גידול של 1% נוסף לשכרה, עד לגובה של 10%	-	כן	כן	כן	תשלום אחוזי מתעדכן אוטומטית	חודשי	חוקת העבודה סעיף 106.212	כמו לסייעת רגיל. ראה נספח	יש לכלול את הותק המצטבר של העובדת כסייעת בעת חישוב תשלום התוספת האמורה.