

הסכם קיבוצי כללי

שנערך ונחתם בתל-אביב ביום 25 בחודש אוקטובר בשנת 2009

בין: מרכז השלטון המקומי בישראל (להלן – מש"מ) בשם הרשויות המקומיות החברות בו, למעט שלוש הערים הגדולות, המיוצג ע"י מר שלמה בוחבוט – ראש עיריית מעלות תרשיחא ויו"ר מש"מ, מר רון מוסקוביץ – מנכ"ל מש"מ ועו"ד דן בן חיים הממונה על הסכמי עבודה ושכר במש"מ.

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל-אביב-יפו, חיפה) המיוצגות ע"י מר אשר בן שושן סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל בעיריית תל-אביב.

מרכז המועצות האזוריות בשם המועצות האזוריות החברות בו המיוצג ע"י מר יצחק ישועה, מנכ"ל מרכז המועצות האזוריות.

איגודי הערים לכבאות המיוצגים כל אחד על ידי נציגיו.

(להלן - המעסיקים)

מצד אחד

לבין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה – המיוצגת על ידי מר עופר עיני, יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, ומר ארנון בר-דוד, יו"ר הסתדרות המעו"ף.

(להלן - ההסתדרות)

מצד שני

הואיל וביום 17.4.08 נחתם הסכם קיבוצי בין המעסיקים לבין ההסתדרות בו הוסכם, בין היתר, על מסגרת עלות תוספת השכר וההטבות הכספיות בגין התקופה מיום 1.7.2005 עד יום 31.12.2008, והכל כמפורט בהסכם האמור, לרבות בהוראות סעיף 4.2 בו (להלן: "הסכם המסגרת");

והואיל ומסגרת העלות בגין התקופה שמיום 1.1.2008 עד יום 30.11.2008, הוקצתה כמפורט בסעיף 8 להסכם המסגרת (תשלום מענק חד פעמי);

והואיל ובסעיף 9 להסכם המסגרת נקבע כי ינוהל משא ומתן עם כל איגוד מקצועי לקראת

חתימת הסכם קיבוצי ליישום האמור בסעיפים 4, 5, 6, 7 להסכם המסגרת (שעניינם מסגרת עלות התוספת וחישובה), למעט לגבי מסגרת העלות כאמור בסעיף 4.1.1 להסכם המסגרת (מסגרת העלות בגין התקופה שמיום 1.1.08 ועד ליום 30.11.08), אשר הוקצתה כמענק חד פעמי כאמור בסעיף 8 להסכם המסגרת;

והואיל וביום 17.6.09 נחתמה, בהמשך להסכם המסגרת, החלטת ועדת מעקב (להלן: "החלטת ועדת המעקב") במסגרתה הוקצתה מסגרת העלות כאמור בסעיף 4.1.2 להסכם המסגרת (מסגרת העלות בגין התקופה 1.12.08 – 30.11.09), כמענק חד-פעמי כאמור בהחלטת ועדת המעקב;

והואיל ובסעיף 4 להחלטת ועדת המעקב הוסכם, לאור תשלום המענקים החד פעמיים כאמור לעיל, כי המשא ומתן לפי סעיף 9.1 להסכם המסגרת לא יחול לגבי מסגרת העלות שבסעיפים 4.1.1 ו-4.1.2 להסכם המסגרת;

והואיל ונוהל משא ומתן כאמור בין המעסיקים לבין הסתדרות המעו"ף והאגף לאיגוד מקצועי (המוסמך לייצג את כל האיגודים המקצועיים, לרבות העובדים בדירוג המח"ר), לצורך חתימה על הסכם קיבוצי כאמור, וכן בנוגע לאמור בסיפא של הפסקה הראשונה בסעיף 4.2 להסכם המסגרת;

והואיל והצדדים מבקשים בזה לעגן את ההסכמות שהושגו ביניהם במו"מ כאמור בהסכם קיבוצי בהתאם לאמור בהסכם המסגרת;

לפיכך הוסכם, הוצהר והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה והנספחים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
2. א. האמור בהסכם זה יחול אך ורק על העובדים המועסקים אצל המעסיקים בדירוג עובדי המנהל ושירותים (דירוג אחיד) (להלן – **הדירוג המינהלי**) ודירוג המח"ר למעט הפסיכולוגים אשר משכורתם מחושבת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי אחד מהדירוגים הללו והמיוצגים ע"י ההסתדרות.
ב. למען הסר ספק:

1) על העובדים המועסקים אצל המעסיקים בבתי החולים יחולו הוראות ההסכם שיחתם בעניין עובדי בתי החולים בשירות המדינה.

2) על העובדים המועסקים אצל המעסיקים בדירוג חינוך, נוער חברה וקהילה (החינוך המשלים) ששכרם משולם על פי טבלאות השכר של עובדי חינוך,

נוער, חברה וקהילה יחולו הוראות ההסכם שיחתם בעניינם בין המעסיקים להסתדרות המעו"ף.

3) מובהר ומודגש, כי על אף האמור בסעיפי משנה 21.1-21.2, בפרק ה' לחוקת העבודה לעובדי הרשויות המקומיות (להלן – **חוקת העבודה**), וההוראות המקבילות, ככל שקיימות, בשלוש הערים הגדולות, העובדים, עליהם חל הסכם זה, לא יהיו זכאים לקבלת תוספות שכר שיתקבלו בשירות המדינה או בדירוגים אחרים, לרבות כתוצאה משינויים ככל שיהיו בטבלאות שכר וזאת בגין מסגרת העלות המפורטת בהסכם המסגרת ולמעט המענקים המצויינים ב"הואילים" במבוא להסכם לעיל.

3. תוספות שכר :

א. החל מיום 1.12.09 (**להלן בהסכם זה – המועד הקובע**) יעודכן הסכום הנקוב בסעיף 2.2 בהסכם הקיבוצי שנחתם בין הצדדים ביום 4.8.03 שמספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים הוא 7041/03 (**להלן – הסכם הבלתי ייחודיים**) וכפי שעודכן מעת לעת על פי סעיף 2.6 בהסכם הבלתי ייחודיים, ויעמוד על 1,400 ₪ (במילים : אלף וארבע מאות שקלים חדשים).

מובהר, כי לא יחול כל שינוי ביתר התנאים וההוראות הקבועים בהסכם הבלתי ייחודיים, לרבות מנגנון העדכון.

ב. בנוסף לאמור בסעיף קטן א' לעיל, החל מהמועד הקובע (1.12.09) ישולם לעובדים המועסקים במשרה מלאה שדרגתם עד +9 (כולל) בדירוג המנהלי או +39 (כולל) בדירוג המח"ר למעט הפסיכולוגים תוספת שכר חודשית (**להלן – תוספת מדורגת**), כמפורט להלן :

○ לעובדים עד דרגה 8 / 38 (כולל) – 180 ₪ (במילים : מאה ושמונים שקלים חדשים).

○ לעובדים בדרגה +8 / +38 – 135 ₪ (במילים : מאה שלושים וחמישה שקלים חדשים).

○ לעובדים בדרגה 9 / 39 – 90 ₪ (במילים : תשעים שקלים חדשים).

○ לעובדים בדרגה +9 / +39 – 45 ₪ (במילים : ארבעים וחמישה שקלים חדשים).

מובהר, כי עובדים המועסקים במשרה חלקית שדרגתם עד +9 (כולל) בדירוג המנהלי או +39 (כולל) בדירוג המח"ר למעט פסיכולוגים יהיו זכאים לתוספת מדורגת באופן יחסי לחלקיות משרתם.

קודם עובד בדרגה ו/או קיבל תוספת שהייה בדרגה (+) יהיה העובד זכאי ממועד

הקידום בדרגה ו/או ממועד קבלת תוספת שהייה בדרגה (+) לתוספת מדורגת בגובה התוספת המפורטת לעיל בדרגתו החדשה או בדרגה עם תוספת שהייה (לדוגמא: עובד שבמועד הקובע (1.12.09) היה בדרגה +8 וקיבל תוספת מדורגת בסך של 135 ₪ וקודם לדרגה 9 יהיה זכאי ממועד קבלת דרגה 9 לתוספת מדורגת בסך של 90 ₪ בלבד. עובד שבמועד הקובע (1.12.09) שהה בדרגה +9 וקיבל תוספת מדורגת בסך של 45 ₪ וקודם לדרגה 10 לא זכאי להמשיך ולקבל את התוספת המדורגת ממועד קבלת דרגה 10).

התוספת המדורגת תעודכן על פי מנגנון העדכון הקבוע בסעיף 2.6 בהסכם הבלתי ייחודיים.

התוספת המדורגת לא תהווה תוספת קבועה כהגדרתה בסעיף 2.3 בהסכם הבלתי ייחודיים ולא תובא בחשבון לעניין חישוב שכר המינימום.

התוספת המדורגת תהווה שכר לכל דבר ועניין לרבות לעניין חישוב ערך השעה, חופשה, פדיון חופשה, מחלה, פיצוי בגין ימי מחלה לא מנוצלים ותהיה חלק מהמשכורת הקובעת לפנסיה (תקציבית או צוברת) ולפיצויי פיטורים.

התוספת המדורגת תהווה בסיס לחישוב תוספת 3.6% (שניתנה מכוח ההסכם הקיבוצי מיום 31.1.01), אך לא תהווה בסיס לכל תוספת אחרת.

4. קידום נוסף:

החל מהמועד הקובע (1.12.09) יחולו על העובדים הוותיקים כהגדרתם בהסכם הקיבוצי שנחתם בין הצדדים ביום 3.3.99 שמספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים הוא 7014/99 (להלן – **הסכם 3.3.99**), ואשר עליהם חל הסכם זה, במקום האמור בסעיף 6.1 פסקה ראשונה (הפסקה המתחילה במילה "עובדים" ומסתיימת במילה "בלבד") בהסכם 3.3.99, ההוראות הבאות:

א. **קידום ראשון** - קידום ראשון בתפקיד הוא קידום שמתקיימים בו במצטבר כל התנאים המפורטים להלן:

- 1) העובד התמנה / נבחר לתפקידו החדש כדין.
- 2) דרגת השיא במתח הדרגות בתפקיד החדש של העובד גבוהה לפחות בדרגה אחת מדרגת השיא במתח הדרגות בתפקיד שמילא העובד טרם הקידום בתפקיד.
- 3) מתח הדרגות של התפקיד החדש של העובד הוא לפחות 7 – 9 בדירוג המינהלי או 37 – 39 בדירוג המח"ר למעט הפסיכולוגים והתפקיד החדש של העובד כולל אחריות ניהולית ישירה על עובד אחד לפחות או שמתח הדרגות של התפקיד החדש של העובד הוא לפחות 10 – 12 בדירוג המינהלי

או 40 – 42 בדירוג המח"ר למעט הפסיכולוגים גם אם אינו כולל אחריות ניהולית ישירה על עובדים.

ב. **קידום שני** - קידום שני בתפקיד הוא קידום שמתקיימים בו במצטבר כל התנאים המפורטים להלן:

(1) העובד התמנה / נבחר לתפקידו החדש כדין.

(2) דרגת השיא במתח הדרגות בתפקיד החדש של העובד גבוהה לפחות בדרגה אחת מדרגת השיא במתח הדרגות בתפקיד שמילא העובד טרם הקידום בתפקיד.

(3) מתח הדרגות של התפקיד החדש של העובד הוא לפחות 8 – 10 בדירוג המינהלי או 38 – 40 בדירוג המח"ר למעט הפסיכולוגים והתפקיד החדש כולל אחריות ניהולית ישירה על עובד אחד לפחות או שמתח הדרגות של התפקיד החדש של העובד הוא לפחות 10 – 12 בדירוג המינהלי או 40 – 42 בדירוג המח"ר למעט הפסיכולוגים גם אם אינו כולל אחריות ניהולית ישירה על עובדים.

ג. עובד וותיק שלא קודם בתפקיד ו/או לא עבר לתפקיד אחר טרם המועד הקובע (1.12.09) על פי הוראות סעיף 6.1 בהסכם 3.3.99 כפי שהיו ערב המועד הקובע (1.12.09), ויקודם בתפקיד לאחר המועד הקובע (1.12.09) ובקידומו מתקיים האמור בסעיף קטן א' לעיל יהיה זכאי, ממועד הקידום, לתוספת של 10% משכרו המשולב (**תוספת קידום ראשון**) ובמידה ויקודם פעם אחת נוספת ומתקיים בקידומו האמור בסעיף קטן ב' לעיל יהיה זכאי, ממועד הקידום הנוסף, לתוספת נוספת של 10% משכרו המשולב (**תוספת קידום שני**).

ד. עובד וותיק שקודם ו/או עבר לתפקיד אחר לפני המועד הקובע (1.12.09) על פי הוראות סעיף 6.1 בהסכם 3.3.99 כפי שהיו ערב המועד הקובע (1.12.09) וקודם בתפקיד פעם אחת נוספת לאחר המועד הקובע (1.12.09) ובקידומו מתקיים האמור בסעיף קטן ב' לעיל יהיה זכאי ממועד הקידום הנוסף לתוספת של 10% משכרו המשולב (**תוספת קידום שני**).

ה. עובד וותיק שקודם ו/או עבר לתפקיד אחר על פי הוראות סעיף 6.1 בהסכם 3.3.99 כפי שהיו ערב המועד הקובע (1.12.09) וקודם בתפקיד פעם אחת נוספת טרם המועד הקובע (1.12.09) ובקידומו מתקיים האמור בסעיף קטן ב' לעיל יהיה זכאי, החל מהמועד הקובע (1.12.09), לתוספת נוספת של 10% משכרו המשולב (**תוספת קידום שני**) וזאת בתנאי שהגיש למעביד בקשה לקבלת תוספת קידום שני עד ליום 31.5.2010.

המעסיק יודיע לעובד תוך 120 ימים מקבלת הבקשה אם הוא זכאי לתוספת

קידום שני או לא.

מובהר, כי אין בהגשת הבקשה שלעצמה כדי לזכות עובד בתוספת קידום שני.
המעסיק יפרסם עד ליום 30.11.2009 הודעה בנוסח המפורט בנספח א' להסכם
על לוח המודעות העירוני.

1. מובהר, כי:

(1) תוספת קידום ראשון ו/או תוספת קידום שני לא יהיו תוספת קבועה
כהגדרתה בסעיף 2.3 בהסכם הבלתי ייחודיים.

(2) תוספת קידום ראשון ו/או תוספת קידום שני יהיו שכר לכל דבר ועניין,
לרבות לעניין: חישוב ערך השעה, חופשה, פדיון חופשה, מחלה, פיצוי בגין ימי
מחלה לא מנוצלים, ותהיה חלק מהמשכורת הקובעת ובכלל זה לפנסיה
(תקציבית או צוברת) ולפיצויי פיטורים.

(3) תוספת קידום ראשון ותוספת קידום שני יהיו בסיס לחישוב תוספת 3.6%
(שניתנה מכוח ההסכם הקיבוצי מיום 31.1.01), אך לא יהיו בסיס לכל תוספת
אחרת.

(4) למען הסר ספק, מובהר כי "שכר משולב" לעניין סעיף זה משמעו השכר
המשולב הטבלאי, כמפורט מעת לעת בחוזרי הממונה על השכר. לשם הנוחות,
מצורפות כנספחים ב' ו-ג' טבלאות השכר המשולב התקפות במועד חתימת
הסכם זה.

(5) סעיף 4 בהסכם זה אינו חל על העובדים המועסקים באיגודי ערים לכבאות
ולגביהם ימשיכו לחול ההוראות בדבר קידום אחד נוסף שבהסכם הקיבוצי
מיום 3.7.2002. התאמת הוראות סעיף 4 בהסכם זה על העובדים המועסקים
באיגודי ערים לכבאות, תידון בין הצדדים על מנת להגיע להסכמות עד תום
90 יום ממועד חתימת הסכם זה.

5. הארכת תקופת הניסיון:

החל ממועד חתימת הסכם זה אצל המעסיקים, למעט שלוש הערים הגדולות, תוארך
תקופת הניסיון הקבועה בחוקת העבודה ותעמוד על 24 חודשים. מוסכם ומובהר כי
אין באמור לעיל כדי להקנות קביעות לעובד המועסק בתפקיד ו/או בהיקף משרה שלא
מזכים בקביעות על פי חוקת העבודה ו/או לקצר את תקופת הניסיון לעובד המועסק
בתפקיד שקבועה לו על פי חוקת העבודה תקופת ניסיון ארוכה יותר.

החל ממועד חתימת הסכם זה, בשלוש הערים הגדולות, תוארך תקופת הניסיון
לקביעות ותעמוד על 24 חודשים. מוסכם ומובהר כי אין באמור לעיל כדי:

א. להקנות קביעות לעובד המועסק בתפקיד ו/או בהיקף משרה ו/או במתכונת העסקה שלא מזכים בקביעות ו/או שקבועה לו תקופת ניסיון ארוכה יותר.

ב. לקצר את תקופת הניסיון ו/או להקנות קביעות לעובד ברשות מקומית שיש לה הסכם קיבוצי ו/או הסדר קיבוצי ו/או נוהג קיים הקובע תקופת ניסיון ארוכה יותר ו/או קובע כי בתפקיד מסוים או מתכונת העסקה מסוימת לא תהייה קביעות.

יודגש, כי האמור לעיל יחול גם על עובדים שהחלו לעבוד אצל המעסיקים מה- 1.6.09.

6. ביטול סכסוכי עבודה :

כל סכסוכי העבודה הקיבוציים ברמה הארצית שהוכרזו או הודעו טרם מועד חתימת הסכם זה, למעט סכסוך העבודה בעניין הכבאים כמפורט בהודעת הסתדרות המעו"ף לממונה הראשי על יחסי העבודה במשרד התמ"ת ואח' מיום 28.7.09 (להלן – **סכסוך הכבאים**), בטלים עם החתימה על הסכם זה.

7. הוראות כלליות :

א. המוסכם לעיל מהווה מיצוי מלא ומוחלט של מלוא מסגרת עלות התוספות בהסכם המסגרת לגבי העובדים עליהם חל הסכם זה, כולל האמור בסעיף 4.2 להסכם המסגרת, וזאת למעט סך של 0.1% (עשירית האחוז) שעליו ימשיכו הצדדים וינהלו מו"מ.

ב. תנאים ותניות שנקבעו בעבר בין הצדדים בהסכמים קיבוציים או הסדרים קיבוציים או התחייבויות אחרות שבכתב, יוסיפו להיות תקפים בתקופת ההסכם, אלא אם תוקנו או בוטלו במפורש על-ידי הוראה מהוראות הסכם זה.

ג. הצדדים מתחייבים כי עד ליום 31.12.09 לא ינקוט צד אחד נגד הצד השני, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת בהליכי עבודה או סדריה בגין העניינים אשר הוסדרו במסגרת הסכם זה הן ברמה הארצית והן ברמה המקומית. מובהר כי אין באמור לעיל כדי למנוע מההסתדרות והכבאים בנקיטת צעדים ארגוניים בנושאים המפורטים בסכסוך הכבאים.

ד. למען הסר ספק, ההתחייבות לשקט תעשייתי אינה גורעת מזכותם של העובדים להשתתף בשביתה שתוכרז על ידי ההסתדרות ברמה הארצית.

8. א. וועדה בהרכב של נציג מרכז השלטון המקומי או נציג שלוש הערים הגדולות, לפי העניין, ונציג ההסתדרות תעקוב אחר ביצוע הסכם זה ותכריע פה אחד בחילוקי הדעות הנוגעים לו (להלן – **הוועדה**).

ב. לא הגיעה הוועדה להסכמה, יתקיים דיון בהשתתפות נציגי הצדדים והממונה על השכר, במטרה למצוא פתרון לחילוקי הדעות.

ג. לא הגיעה הוועדה להכרעה בחילוקי דעות שהובאו בפניה כאמור לעיל, רשאי כל צד לפנות לערכאות שיפוטיות, או לגורם אחר במידה ויוסכם על כך על ידי חברי הוועדה והצדדים להסכם זה.

ולראייה באו הצדדים על החתום

<hr/> הסתדרות העובדים הכללית החדשה	<hr/> מרכז השלטון המקומי
<hr/> הסתדרות המעו"ף	<hr/> שלוש הערים הגדולות
	<hr/> מרכז המועצות האזוריות
	<hr/> איגוד ערים לשירותי כבאות והצלה אזור איילון
	<hr/> איגוד ערים לשירותי כבאות אזור אילת
	<hr/> איגוד ערים אזור אשקלון (שירותי כבאות)
	<hr/> איגוד ערים אזור באר שבע (שירותי כבאות)
	<hr/> איגוד ערים אזור לשירותי כבאות והצלה אזור בית שמש
	<hr/>

איגוד ערים - אזור בני ברק שרותי כבאות והצלה

איגוד ערים – שירותי כבאות של הגליל העליון המזרחי והגולן

איגוד ערים לכבאות עכו

איגוד ערים שירותי כבאות והצלה אזור הרצליה

איגוד ערים "השרון" לשירותי כבאות בע"מ

איגוד ערים – אזור חדרה (שירותי כבאות)

איגוד ערים לשירותי כבאות אזור, חולון, בת-ים

איגוד ערים אזור חיפה שרותי כבאות

איגוד ערים שרותי כבאות – אזור טבריה

איגוד רשויות לכיבוי והצלה יו"ש

איגוד ערים אזור יזרעאל שרותי כבאות והצלה

איגוד ערים לשרותי כבאות נתניה

איגוד ערים אזור פתח-תקוה שרותי כבאות

איגוד ערים (שירותי כבאות) – אזור ראשל"צ

איגוד ערים לשירותי כבאות אזור רחובות

נספח א' - הודעת הרשות בעניין קידום שני

לכבוד

עובדי

ביום 25.10.09 נחתם הסכם קיבוצי בין ההסתדרות למרכז השלטון המקומי ושלוש הערים הגדולות הקובע, בין היתר, כי עובד שההסכם האמור חל עליו ואשר הינו עובד/ת וותיק/ה (עובד/ת שהחלה לעבוד עד ל- 2.4.99) המדורג בדירוג המינהלי או בדירוג המח"ר למעט הפסיכולוגים, שקודם ו/או עברה לתפקיד אחר על פי הוראות סעיף 6.1 בהסכם 3.3.99 כפי שהיו ערב המועד הקובע (1.12.09) וקודם בתפקיד/ה פעם אחת נוספת טרם המועד הקובע (1.12.09) ובקידום מתקיימים **במצטבר** כל התנאים המפורטים להלן יהיה זכאי/ת, החל מהמועד הקובע (1.12.09), לתוספת נוספת של 10% משכרו המשולב (**תוספת קידום שני**) וזאת בתנאי שהגיש למעביד בקשה לקבלת תוספת קידום שני עד ליום 31.5.2010.

א. העובד/ת התמנה / נבחר/ה לתפקידו החדש כדין.

ב. דרגת השיא במתח הדרגות בתפקיד החדש של העובד/ת גבוהה לפחות בדרגה אחת מדרגת השיא במתח הדרגות בתפקיד שמילא/ה העובד/ת טרם הקידום הנוסף בתפקיד.

ג. מתח הדרגות של התפקיד החדש של העובד/ת הוא לפחות 8 – 10 בדירוג המינהלי או 38 – 40 בדירוג המח"ר למעט הפסיכולוגים, והתפקיד החדש כולל אחריות ניהולית ישירה על עובד אחד לפחות או שמתח הדרגות של התפקיד החדש של העובד הוא לפחות 10 – 12 בדירוג המינהלי או 40 – 42 בדירוג המח"ר למעט הפסיכולוגים, גם אם אינו כולל אחריות ניהולית ישירה על עובדים.

במידה ואת/ה סבור/ה כי את/ה עומד בכל הקריטריונים הנ"ל ואת/ה זכאי/ת לתוספת קידום שני עליך להגיש בקשה בכתב לתוספת קידום שני ל_____ (שם הממונה על כ"א ברשות המקומית) וזאת עד ליום 31.5.2010. מובהר, כי אין בהגשת הבקשה כשלעצמה כדי לזכותך בתוספת קידום שני.

*****אין באמור לעיל כדי לשנות מהוראות ההסכם הקיבוצי*****